

 <p>MECI 1000:2014</p> <p>mipj</p> <p>MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION</p>	TALENTO HUMANO	
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION (PIC)	CODIGO: LG-07-OD
		PÁGINA: Página 1 de 15

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION (PIC)

HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA

2026

Elaboró: CLEMENTINA PADILLA B.	Revisó: EZEQUIEL DORIA LLORENTE	Aprobó: LEOANIS GONZALEZ MARTINEZ
Cargo: Jefe Talento Humano	Cargo: Planeación Institucional	Cargo: Gerente
Fecha: 2026/01/26 Firma: <u>Clementina Padilla.</u>	Fecha: 2026/01/26 Firma: <u>Ezequiel Doria</u>	Fecha: 2026/01/26 Firma: <u>Ezequiel Doria</u>

Elaborado por:	CALLE 26 No 17-124 Barrio San Pedro LORICA -CORDOBA TEL: (604) 7732980 email: hospitallorica@gmail.com	VERSION	001
CLEMENTINA PADILLA B.		DCTO	CONTROLADO
		Página 1 de 15	

 <p>NET: 800324153-7 Cra 26 N° 11-124 Tel: 054-7732980 - FAX 054-7732611 (Barrio San Pedro)</p>	<p>TALENTO HUMANO</p>	<p>MECI 1000:2014 mipg MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION</p>
	<p>PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION (PIC)</p>	<p>CODIGO: LG-07-OD PÁGINA: Página 2 de 15</p>

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

VISIÓN

El Hospital San Vicente de Paul de Lorica, implementara e impulsara un modelo integral de atención, enfocado en nuestros pacientes y colaboradores, fundamentado en la humanización de los servicios de salud, convirtiéndose en el año 2034 en piloto de atención departamental a la vanguardia de tratamientos, diagnósticos, cuidados y tecnología, retomando así la confianza de la ciudadanía y las partes interesadas en sus servicios.

MISIÓN

Somos una empresa social del estado, prestadora de servicios de salud del municipio de Lorica-Córdoba, reconociendo a los usuarios y habitantes del bajo Sinú como nuestra razón de ser, ofreciendo los servicios de salud de mediana complejidad, enfocados a la atención integral del usuario, su familia y la comunidad. Siendo prioridad la seguridad del paciente y la satisfacción de las necesidades de su salud con criterios de eficiencia, eficacia, principios morales, éticos y de calidad, con el apoyo de un equipo humano altamente capacitado y con las competencias adecuadas para la prestación del servicio.

VALORES DEL SERVIDOR PUBLICO

HONESTIDAD: Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, siempre favoreciendo el interés general.

RESPECTO: Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.

COMPROMISO: Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de

Elaborado por:		VERSION	001
CLEMENTINA PADILLA B.	CALLE 26 No 17-124 Barrio San Pedro LORICA -CORDOBA TEL: (604) 7732980 email: hospitallorica@gmail.com	DCTO	CONTROLADO
	Página 2 de 15		

 <p>ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL</p> <p>NIT: 800324153-7 Cra 26 N° 17-124 Tel: 054-7735742 - FAX: 054-7732611 (Barrio San Pedro)</p>	<p>TALENTO HUMANO</p>	<p>MECI 1000:2014</p>  <p>MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION</p>
	<p>PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION (PIC)</p>	<p>CODIGO: LG-07-OD</p> <p>PÁGINA: Página 3 de 15</p>

las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.

DILIGENCIA: Cumplo con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.

JUSTICIA: Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación "

POLÍTICAS INSTITUCIONALES

POLITICA SEGUIRIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Es política de la **ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL**, empresa social del estado, prestadora de servicios de salud de segundo nivel de complejidad, comprometerse al más alto nivel de la organización con la implementación y mejoramiento continuo a través del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo teniendo en cuenta el decreto 1072 de 2015, el cual va encaminado a promover y mantener el bienestar físico, mental y social de los trabajadores y demás partes interesadas, ofreciendo lugares de trabajo seguros y adecuados.

En concordancia con lo anterior, contempla los siguientes objetivos

1. Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.
2. Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SG-SST.
3. Cumplir la normatividad vigente aplicable en materia de riesgos laborales.

Elaborado por:	CALLE 26 No 17-124 Barrio San Pedro	VERSION	001
CLEMENTINA PADILLA B.	LORICA -CORDOBA TEL: (604) 7732980 email: hospitallorica@gmail.com	DCTO	CONTROLADO
	Página 3 de 15		

 <p>MECI 1000:2014</p> <p>mipg</p> <p>MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION</p>	TALENTO HUMANO	
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION (PIC)	CODIGO: LG-07-OD PÁGINA: Página 4 de 15

Esta política hace parte de las políticas de gestión de la empresa, será revisada anualmente y comunicada a todos los trabajadores.

POLÍTICA INSTITUCIONAL

El Hospital San Vicente de Paúl de Lorica tiene como política institucional el logro efectivo y eficiente de su misión a través del cumplimiento de sus planes y programas que buscan satisfacer con calidad los servicios prestados a los usuarios y lograr su auto sostenibilidad financiera.

POLÍTICA DE PRESTACION DE SERVICIOS.

La ESE Hospital San Vicente de Paul de Lorica se compromete a prestar servicios de salud de segundo nivel de complejidad, enfocado a toda la población que demanda de nuestros servicios; sin discriminación de raza, sexo, religión, creencias y costumbres, con estándares de calidad orientados en criterios de mejoramiento continuo, humanización, atención segura para el paciente y su familia, enmarcados dentro de los componentes del sistema obligatorio de garantía de la calidad (SOGC).

POLÍTICA DE HUMANIZACION

El Hospital San Vicente de Paul de Lorica se compromete a prestar una atención basada en los principios y valores institucionales (lealtad, orgullo, respeto, inspiración, calidad y asertividad). Brindando un trato digno al usuario en todos los momentos de su atención, ofreciéndole privacidad, seguridad y una adecuada comunicación de su estado de salud en su estancia hospitalaria.

POLÍTICA DE LA CALIDAD

La ESE Hospital San Vicente de Paul está comprometida con la búsqueda constante de la satisfacción y superación de las necesidades y expectativas de nuestros usuarios y su familia a través de la accesibilidad,

Elaborado por:	CALLE 26 No 17-124 Barrio San Pedro LORICA -CORDOBA TEL: (604) 7732980 email: hospitallorica@gmail.com	VERSION	001
CLEMENTINA PADILLA B.		DCTO	CONTROLADO
		Página 4 de 15	

 <p>NET: 880324153-7 Cra 26 N° 11-124 Tel: 054-7735742 - FAX: 054-7732611 (Barrio San Pedro)</p>	TALENTO HUMANO	MECI 1000:2014 
PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION (PIC)	CODIGO: LG-07-OD	PÁGINA: Página 5 de 15

oportunidad, seguridad, pertinencia y continuidad en la prestación de los servicios de salud brindados por el Hospital de Lorica.

POLÍTICA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE

La E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl de Lorica se compromete a fomentar una cultura de Seguridad del paciente que permita minimizar la probabilidad de ocurrencia de un incidente o un evento adverso, adecuando las condiciones para un ambiente seguro; propiciando el compromiso del personal al reporte para el registro y gestión de eventos adversos, gestionado por el Comité de Seguridad del paciente y liderado por el Referente.

POLITICA DE RIESGO

La ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL tiene como política el monitoreo periódico de los riesgos que impidan o interfieran en el logro de los objetivos institucionales y que eficientemente puedan ser manejados para reducir o mitigar su impacto.

POLITICA AMBIENTAL

La E.S.E. Hospital san Vicente de paúl de lorica se compromete a realizar una gestión integral de los residuos peligrosos y no peligrosos que se generan de manera rutinaria en la institución, esto con la finalidad de contribuir al mantenimiento de un ambiente sano y saludable para nuestros colaboradores, usuarios, visitantes y comunidad en general.

POLITICA DE TECNOLOGIA E INFRAESTRUCTURA

La E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA – CORDOBA, se compromete a fortalecer la protección de la Salud y la Seguridad de los pacientes, operadores y todas aquellas personas que se vean implicadas de forma directa e indirectamente en la utilización de la Tecnología e infraestructura Hospitalaria.

Elaborado por: CLEMENTINA PADILLA B.	CALLE 26 No 17-124 Barrio San Pedro LORICA -CORDOBA TEL: (604) 7732980 email: hospitallorica@gmail.com	VERSION 001 DCTO CONTROLADO	Página 5 de 15
--	---	--------------------------------	----------------

 <p>NET: 880324153-7 Cra 26 N° 11-124 Tel 054-7735742 - FAX 054-7736611 (Barrio San Pedro)</p>	TALENTO HUMANO	MECI 1000:2014  MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION
PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION (PIC)	CODIGO: LG-07-OD	PÁGINA: Página 6 de 15

POLITICA DE IAMI

Hospital amigo de la mujer y la infancia para la cual considera necesario la aplicación de los 10 pasos de la lactancia feliz.

POLÍTICA DE NO REUSO

La ESE Hospital San Vicente de Paul garantiza que no se reúsan dispositivos médicos que por disposición del fabricante se determinen como de "un solo uso" durante la atención en salud de nuestros usuarios.

En la ESE Hospital San Vicente de Paul solo se reusarán aquellos dispositivos cuya recomendación del fabricante, definan y ejecuten procedimientos basados en evidencia científica que demuestren que la reprocesamiento del dispositivo no implica reducción de la eficacia y desempeño para la cual se utiliza el dispositivo médico, ni riesgo de infecciones o complicaciones por los procedimientos para el usuario, con seguimiento a través de los comités institucionales.

POLÍTICA DEL SILENCIO.

Es política de la ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL, empresa social del estado, prestadora de servicios de salud de segundo nivel de complejidad, comprometerse a velar por el bienestar de los pacientes, familiares, visitantes y personal misional de nuestra institución, desarrollando una cultura del silencio en las diferentes áreas misionales y administrativas, que favorezcan la adecuada atención y recuperación de los pacientes y crear un ambiente de servicios con alta eficacia y calidad en el cumplimiento de los objetivos institucionales.

Elaborado por:	CALLE 26 No 17-124 Barrio San Pedro	VERSION	001
CLEMENTINA PADILLA B.	LORICA -CORDOBA TEL: (604) 7732980 email: hospitallorica@gmail.com	DCTO	CONTROLADO
	Página 6 de 15		

 <p> ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL <small>NIT: 800324153-7 Cra 26 N° 17-124 Tel 054-7735742 - FAX 054-7732611 (Barrio San Pedro)</small> </p>	TALENTO HUMANO	<small>MECI 1000:2014</small>  MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION (PIC)	CODIGO: LG-07-OD PÁGINA: Página 7 de 15

CONCEPTOS DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION (PIC)

Plan Institucional De Capacitación (PIC): es un conjunto coherente de acciones de capacitación y formación, que durante un período de tiempo y a partir de unos objetivos específicos, facilita el desarrollo de competencias, el mejoramiento de los procesos institucionales y el fortalecimiento de la capacidad laboral de los empleados a nivel individual y de equipo para conseguir los resultados y metas institucionales establecidas en una Entidad pública.

Capacitación: Es el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación formal como a la informal de acuerdo con lo establecido por la Ley general de educación. Conjunto de procesos orientados a reforzar y complementar la capacidad cognitiva y técnica de los funcionarios.

Formación: Es entendida en la referida normatividad sobre capacitación como los procesos que tienen por objeto específico desarrollar y fortalecer una ética del servicio público basada en los principios que rigen la función administrativa.

Proceso encaminado a facilitar el desarrollo integral del ser humano, potenciando actitudes, habilidades y conductas, en sus dimensiones ética, creativa, comunicativa, crítica, sensorial, emocional e intelectual

Inducción y de Reinducción: Están orientados a fortalecer la integración del empleado a la cultura organizacional.

Entrenamiento en el puesto de trabajo: Entrenamiento en el puesto de trabajo. Es la preparación que se imparte en el ejercicio de las funciones del empleo con el objetivo de que se asimilen en la práctica de los oficios: se orienta por lo tanto a atender, en el cierto plazo necesidades de aprendizaje específicas para el desempeño de las funciones, mediante el desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes que se manifiestan en desempeños observables de manera inmediata.

META: cumplir con el 90% de las capacitaciones programadas y capacitar al 90% de los trabajadores

Elaborado por:	CALLE 26 No 17-124 Barrio San Pedro	VERSION	001
CLEMENTINA PADILLA B.	LORICA -CORDOBA TEL: (604) 7732980 email: hospitallorica@gmail.com	DCTO	CONTROLADO

 <p> ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL <small>NIT: 800324153-7 Cra 26 N° 17-124 Tel 054-7735742 - FAX 054-7732611 Barrio San Pedro</small> </p>	TALENTO HUMANO	MECI 1000:2014 
PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION (PIC)	CODIGO: LG-07-OD	PÁGINA: Página 8 de 15

PROGRAMAS

Tomando como referencia las actualizaciones permanentes en el sistema de salud la E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL ha dividido el plan de capacitaciones en 6 programas divididos de la siguiente manera:

1. INDUCCION Y REINDUCCION

Tiene por objetivo orientar y reorientar la integración del empleado a la cultura organizacional en virtud de los cambios producidos en la ESE o por reformas en la organización del Estado; asimismo en los aspectos generales y específicos de las actividades a realizar que incluyen entre otros, la identificación y el control de peligros y riesgos en su puesto de trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales. La inducción se debe realizar durante el proceso de inducción, antes del inicio de las actividades y la reinducción como mínimo una vez al año

2. SISTEMA DE GESTIÓN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO (SG-SST)

La Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) es la disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones.

consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo. Por ende, la ESE desarrollará capacitaciones para todo el personal independientemente de la forma de vinculación, en las cuales se explique y se informe todo lo adelantado con relación a este sistema.

Elaborado por:	CALLE 26 No 17-124 Barrio San Pedro	VERSION	001
CLEMENTINA PADILLA B.	LORICA -CORDOBA TEL: (604) 7732980 email: hospitallorica@gmail.com	DCTO	CONTROLADO
			Página 8 de 15

 <p>NET: 880324153-7 Cra 26 N° 17-124 Tel: 054-7735742 - FAX: 054-7732611 (Barrio San Pedro)</p>	TALENTO HUMANO	MECI 1000:2014  MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION (PIC)	CODIGO: LG-07-OD PÁGINA: Página 9 de 15

3. CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Mejorar la calidad en la prestación de los servicios de salud y en el ámbito de medio ambiente garantizar una interacción productiva, equilibrada y que impacten positivamente.

4. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y MECI

Fortalecer el direccionamiento estratégico y dar a conocer la actualización en cuanto a la plataforma estratégica.

5. HUMANIZACIÓN EN SALUD

Busca dar respuesta a las necesidades de las personas y contribuir a la finalidad del Sistema General de Seguridad Social en Salud, logrando iniciar la vida en las mejores condiciones, mantenerse saludable en familia, vivir en la comunidad sana e informada de sus derechos y deberes en salud, detectar oportunamente la enfermedad y recuperar la salud, vivir con la enfermedad o la diversidad funcional con autonomía y respecto y enfrentar el final de la vida con dignidad.

6. FORMACIÓN ASISTENCIAL (UCI)

Es un programa que busca asegurar la calidad en la prestación de servicios, con especial atención a la formación de los colaboradores de acuerdo a los recursos, a los proveedores y convenios existentes (UNIVERSIDADES E INSTITUTOS) por medio de los cuales se pueden gestionar diversas formaciones para desempeñar con eficacia un trabajo de gran repercusión humana y social.

- ESTRATEGIAS PARA LA DIVULGACIÓN DE LOS SEIS PROGRAMAS DEL PLAN:**

Las estrategias utilizadas para dar a conocer los seis programas del plan serán mediante:

Elaborado por:	CALLE 26 No 17-124 Barrio San Pedro	VERSION	001
CLEMENTINA PADILLA B.	LORICA -CORDOBA TEL: (604) 7732980 email: hospitallorica@gmail.com	DCTO	CONTROLADO
	Página 9 de 15		

 <p>NET: 880324153-7 Cra 26 N° 17-124 Tel 054-7735742 - FAX 054-7739611 (Barrio San Pedro)</p>	<p>TALENTO HUMANO</p>	<p>MECI 1000:2014 mipg MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION</p>
<p>PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION (PIC)</p>	<p>CODIGO: LG-07-OD</p>	<p>PÁGINA: Página 10 de 15</p>

1. Comités institucionales:

- ✓ Comité de calidad y planeación institucional
- ✓ Comité de seguridad del paciente
- ✓ Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo (copasst)
- ✓ Comité de gestión ambiental
- ✓ Comité de historia clínica
- ✓ Comité de archivo
- ✓ Comité de infecciones intrahospitalarias
- ✓ Comité técnico científico
- ✓ Comité de farmacia y terapéutica
- ✓ Comité de convivencia laboral

2. Capacitaciones internas llamadas estrategia “HORA DE LA CALIDAD”

Consiste en asignar a un experto externo o interno, jefe o empleado que conozca los términos y funciones de un determinado cargo o proceso para orientar a uno o más funcionarios, en el desarrollo de habilidades y conocimientos específicos requeridos para el cumplimiento de actividades y funciones asignadas a un determinado cargo. Se realizan internamente y son programadas dentro de un cronograma, que está dividido por grupos de interés (administrativos, enfermería y médicos). Los horarios son flexibles, permitiendo mayor accesibilidad de los colaboradores.

Así mismo es importante la eficiencia en el uso de los recursos por lo que en una misma capacitación se puede tratar temas de diferentes programas

3. Feria De La Calidad

Es una jornada donde todos los procesos de la ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE LORICA CÓRDOBA muestran en un stand tanto a los clientes internos como externos de manera lúdica sus actividades, logrando así una interacción y una comprensión global de la empresa.

Elaborado por:	CALLE 26 No 17-124 Barrio San Pedro	VERSION	001
CLEMENTINA PADILLA B.	LORICA -CORDOBA TEL: (604) 7732980 email: hospitallorica@gmail.com	DCTO	CONTROLADO
			Página 10 de 15

 <p>HT: 880324153-7 Cra 26 N° 17-124 Tel: 054-7735742 - FAX 054-7729611 (Barrio San Pedro)</p>	TALENTO HUMANO	MECI 1000:2014  MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION (PIC)	CODIGO: LG-07-OD PÁGINA: Página 11 de 15

4. Capacitaciones Externas

Es la que se realiza a través de cursos, foros, seminarios, simposios, mesas redondas, talleres, conferencias, ciclos de conferencias, diplomados, estas se gestionan con la caja de compensación, la ARL, SENA, ICBF, Secretaría de Salud Departamental, Ministerio de Salud y Protección Social, Contraloría, Procuraduría y pueden estar enfocada a cualquiera de estos programas o los que apliquen de acuerdo a la necesidad.

MATRIZ DE CUMPLIMIENTO PARA CADA PROGRAMA INTERNO

Se realizará una matriz de capacitación donde se registrarán todas las capacitaciones de la vigencia 2024 y al programa al cual pertenece, así mismo el cumplimiento del programa, los asistentes a cada capacitación, y el resultado de las evaluaciones de cada capacitación que aplique.

REGISTRO.

De cada capacitación se tomará registro de asistencia, colocando como mínimo la fecha, el ponente y los datos y firma de los asistentes.

Elaborado por:	CALLE 26 No 17-124 Barrio San Pedro	VERSION	001
CLEMENTINA PADILLA B.	LORICA -CORDOBA TEL: (604) 7732980 email: hospitallorica@gmail.com	DCTO	CONTROLADO
			Página 11 de 15



TALENTO HUMANO

MECI 1000:2014



MODELO INTEGRADO DE
PLANEACION Y GESTION

CODIGO: LG-07-OD

PÁGINA: Página 12 de 15

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION (PIC)

CRONOGRAMA DE CAPACITACIONES 2026

ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA				
MODULO I: CONOZCO MI EMPRESA				
Nº	TEMA	RESPONSABLE	FECHA	HORARIO
1	DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO	PLANEACIÓN	MARTES 3 DE MARZO DE 2026	7:00am 10:00am
2	PROCESOS CONTRACTUALES DE LA ESE	ÁREA DE CONTRATACION, ASESORA LOGÍSTICA	JUEVES 5 DE MARZO DE 2026	7:00am 10:00am
3	PLANEACIÓN DEL TALENTO HUMANO	COORDINADOR TALENTO HUMANO	MARTES 10 DE MARZO DE 2026	7:00am 10:00am
4	MATRIZ DE RIESGOS	ASESOR CONTROL INTERNO DR NABONAZAR NAVARRO	JUEVES 12 DE MARZO DE 2026	7:00am 10:00am
5	PAMEC	CALIDAD	MARTES 17 DE MARZO DE 2026	7:00am 10:00am
6	PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS	PROF. ESP. ÁREA LOGÍSTICA PROF. ÁREA ASISTENCIAL ASESORA LOGÍSTICA	JUEVES 19 DE MARZO DE 2026	7:00am 10:00am
7	SIGEP Y SECOP	CONTRATACION Y COORDINADOR TALENTO HUMANO	MARTES 24 DE MARZO DE 2026	7:00am 10:00am
8	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SGSST	JUEVES 26 DE MARZO DE 2026	7:00am 10:00am
9	CONTROL INTERNO ADMINISTRATIVO	CONTROL INTERNO	MARTES 31 DE MARZO DE 2026	7:00am 10:00am
10	HUMANIZACIÓN DE LOS SERVICIOS	REFERENTE HUMANIZACIÓN	JUEVES 2 DE ABRIL DE 2026	7:00am 10:00am
11	PROCESO DE ADMISIONES	COORDINADORA DE ADMISIONES DE CONSULTA EXTERNA Y URGENCIA	MARTES 7 DE ABRIL DE 2026	7:00am 10:00am
12	PROCESO DE FACTURACION	COORDINADOR DE FACTURACION	JUEVES 9 DE ABRIL DE 2026	7:00am 10:00am
13	PROCESO DE RADICACION Y GLOSAS	COORDINADORA DE RADICACION Y DE GLOSAS	MARTES 14 DE ABRIL DE 2026	7:00am 10:00am
14	PROCESO SIAU	MIRLEDYS HERNANDEZ	JUEVES 16 DE ABRIL DE 2026	7:00am 10:00am
15	PROCESO DE REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	COORDINADORA	MARTES 21 DE ABRIL DE 2026	7:00am 10:00am
16	GENERALIDADES SEGURIDAD DEL PACIENTE	REF. SEGURIDAD DEL PACIENTE	JUEVES 23 DE ABRIL DE 2026	7:00am 10:00am
17	PROCESO DE CARTERA	CARTERA	MARTES 28 DE ABRIL DE 2026	7:00am 10:00am
18	GESTION DOCUMENTAL	ARCHIVO	JUEVES 30 DE ABRIL DE 2026	7:00am 10:00am
19	CONSENTIMIENTO INFORMADO	ASESOR JURÍDICO	MARTES 5 DE MAYO DE 2026	7:00am 10:00am
20	POLÍTICA DE PREVENCIÓN Y DAÑO ANTIJURÍDICO	ASESOR JURÍDICO	JUEVES 7 DE MAYO DE 2026	7:00am 10:00am
21	SARLAFT	OFICIAL DE CUMPLIMIENTO	MARTES 12 DE MAYO DE 2026	7:00am 10:00am
22	PREVENIR EL CANSANCIO DEL PERSONAL	SG-SST	JUEVES 14 DE MAYO DE 2026	7:00am 10:00am
23	SISTEMA DE INFORMACION Y ESTADISTICA	COORDINADOR DE ESTADISTICA	MARTES 19 DE MAYO DE 2026	7:00am 10:00am
24	TÉCNICA SBAR	XOCHITL BENEDETTI	JUEVES 21 DE MAYO DE 2026	7:00am 10:00am
25	ACTIVACIÓN DE LA RUTA DE CÓDIGO FUCSIA	REFERENTE SALUD PÚBLICA	MARTES 26 DE MAYO DE 2026	7:00am 10:00am
26	MANEJO DEL KIT PEP	QUÍMICO FARMACEUTICO	JUEVES 28 DE MAYO DE 2026	7:00am 10:00am
27	PROCESO DE LABORATORIO	COORDINADORA LABORATORIO	MARTES 2 DE JUNIO DE 2026	7:00am 10:00am
28	EXAMEN SEXOLOGICO	DR. TORRALVO	JUEVES 4 DE JUNIO DE 2026	7:00am 10:00am
29	CADENA DE CUSTODIA	DR. TORRALVO	MARTES 9 DE JUNIO DE 2026	7:00am 10:00am
30	METODOLOGIA DE GESTIÓN DE RIESGO	CONTROL INTERNO	JUEVES 11 DE JUNIO DE 2026	7:00am 10:00am
31	ATENCIÓN AL CLIENTE	COLMENA	MARTES 16 DE JUNIO DE 2026	7:00am 10:00am
32	MANEJO DE HISTORIAS CLÍNICAS	AUDITOR MÉDICO	JUEVES 18 DE JUNIO DE 2026	7:00am 10:00am
33	TRANSPARECIA	ASESOR DE CONTROL INTERNO ADMINISTRATIVO E INGENIERO DE SISTEMAS	MARTES 23 DE JUNIO DE 2026	7:00am 10:00am
34	MANEJO DE RESIDUOS HOSPITALARIOS	COORDINADOR DE GESTIÓN AMBIENTAL	JUEVES 25 DE JUNIO DE 2026	7:00am 10:00am
35	AUDITORÍA DE MEDICAMENTOS	COORDINADORA	MARTES 30 DE JUNIO DE 2026	7:00am 10:00am
36	PROTOCOLO DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN	COORDINADORA	JUEVES 2 DE JULIO DE 2026	7:00am 10:00am
37	MANUAL DE BIOSEGURIDAD	SG-SST	MARTES 7 DE JULIO DE 2026	7:00am 10:00am

Elaborado por:

CLEMENTINA
PADILLA B.

CALLE 26 No 17-124 Barrio San Pedro
LORICA -CORDOBA
TEL: (604) 7732980
email: hospitallorica@gmail.com

VERSION 001

DCTO CONTROLADO

Página 12 de 15

 <p>MECI 1000:2014</p> <p>mipg</p> <p>MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION</p>	TALENTO HUMANO	
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION (PIC)	CODIGO: LG-07-OD PÁGINA: Página 13 de 15

CAPACITACIONES DE SALUD PUBLICA PROGRAMADAS PARA EL AÑO 2026	
1	Lineamientos de eventos de interés en salud pública
2	Presentación Dengue
3	Vigilancia integrada muertes en menores de cinco años – EDA, IRA y desnutrición
4	Mortalidad perinatal y neonatal
5	Presentación ETV - Malaria, Leishmaniasis y Chagas
6	Activación de la ruta de Código Fucsia
7	Maternidad Segura
8	Desnutrición aguda, moderada y severa en menores de cinco años
9	Protocolo de exposiciones rágicas
10	Presentación Inmunoprevenible
11	Presentación VIH
12	Presentación Sífilis

CAPACITACIONES DE SEGURIDAD DEL PACIENTE PARA EL AÑO 2026	
1	Taller teórico práctico de ecografía
2	Escala SOFA - APACHE
3	Protocolo de infección del sitio operatorio
4	Protocolo traslado intrahospitalario
5	Mejorar la seguridad en la utilización de los medicamentos
6	Manual de historia clínica
7	Manejo y estabilidad del Meropenem y Piperacilina + Tazobactam

Elaborado por: CLEMENTINA PADILLA B.	CALLE 26 No 17-124 Barrio San Pedro LORICA - CORDOBA TEL: (604) 7732980 email: hospitallorica@gmail.com	VERSION 001 DCTO CONTROLADO Página 13 de 15
--	--	---

 <p>ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL</p> <p>NIT: 800324153-7 Cra 26 N° 17-124 Tel 054-7735742 - FAX 054-7732611 (Barrio San Pedro)</p>	<p>TALENTO HUMANO</p>	<p>MECI 1000:2014</p>  <p>MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION</p>
	<p>PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION (PIC)</p>	<p>CODIGO: LG-07-OD</p> <p>PÁGINA: Página 14 de 15</p>

CAPACITACIONES DE GESTION AMBIENTAL PARA EL AÑO 2026	
1	Manejo de los residuos hospitalarios y elementos de protección
2	GIRHS (Gestión Integral de Residuos Hospitalarios y Similares)
3	Bioseguridad
4	Técnicas de desinfección y limpieza
5	PGIRSH y Plan de Contingencia

CAPACITACIONES DE GUIAS DE PRACTICAS CLINICAS PARA EL AÑO 2026	
1	Manual de referencia y contrarreferencia
2	GPC de anomalías congénitas en el recién nacido
3	Criterios de ingreso a UCI neonatal
4	Criterios de ingreso a UCI adultos
5	GPC de sífilis gestacional y congénita
6	GPC de trastornos hipertensivos del embarazo
7	GPC detección temprana y tto de complicaciones del embarazo, parto o puerperio
8	GPC hemorragia post-parto – Código Rojo
9	GPC recién nacido con trastornos respiratorios
10	GPC recién nacido con asfixia perinatal
11	GPC sepsis neonatal temprana
12	GPC recién nacido sano
13	GPC prevención, diagnóstico y tto de EDA
14	GPC recién nacido prematuro

Elaborado por:	CALLE 26 No 17-124 Barrio San Pedro	VERSION	001
CLEMENTINA PADILLA B.	LORICA -CORDOBA TEL: (604) 7732980 email: hospitallorica@gmail.com	DCTO	CONTROLADO
			Página 14 de 15

 <p>ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL</p> <p>NIT: 800324153-7 Cra 26 N° 17-124 Tel: 054-7735742 - FAX 054-7739611 Barrio San Pedro</p>	<p>TALENTO HUMANO</p>	<p>MECI 1000:2014</p>  <p>MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION</p>
	<p>PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION (PIC)</p>	<p>CODIGO: LG-07-OD</p> <p>PÁGINA: Página 15 de 15</p>

CRONOGRAMA DE CAPACITACIONES AREA DE SISTEMAS			
	Objetivo	Dirigido	Responsables
1	Reentrenamiento sobre el manejo de programas de Word y Notas de Texto, para el almacenamiento de información de pacientes y evitar abrir varias veces el programa salud System en los diferentes servicios de la ESE, con el fin de prevenir perdida de la información al momento de un apagado inesperado de los Equipos Informáticos.	Auxiliar de Enfermería	Sistemas
2	Reentrenamiento de los procesos de registros de Oxigeno, Glucometria y tipos de insulina aplicados a pacientes en los servicios de la ESE, para minimizar y agilizar los procesos.	Auxiliar de enfermería	Sistemas
3	Reentrenamiento de las nuevas actualizaciones y manejo de monitores de cardiacos de los diferentes servicios de la ESE	Enfermeras Auxiliar de Enfermería	Biomédico
4	Reentrenamiento de las técnicas y manejos de los equipos de desfibriladores para mantener un proceso actualizado.	Médicos	Biomédico
5	Reentrenamiento del uso de los equipos de electrocardiograma, como funciones y prevenciones a sus dispositivos al momento de la	Enfermeras Jefes	Biomédico

Elaborado por: CLEMENTINA PADILLA B.	CALLE 26 No 17-124 Barrio San Pedro LORICA -CORDOBA TEL: (604) 7732980 email: hospitallorica@gmail.com	VERSION 001 DCTO CONTROLADO	Página 15 de 15
--	---	--------------------------------	-----------------