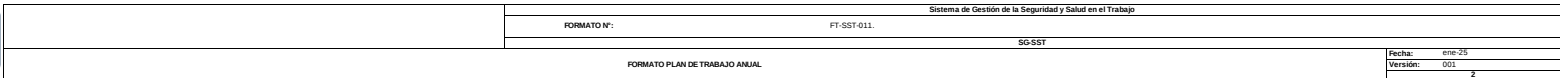
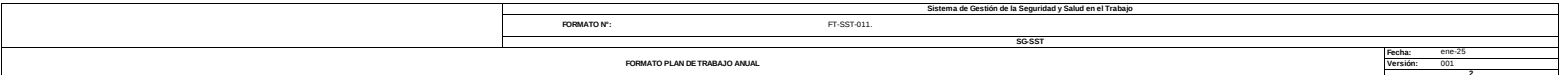


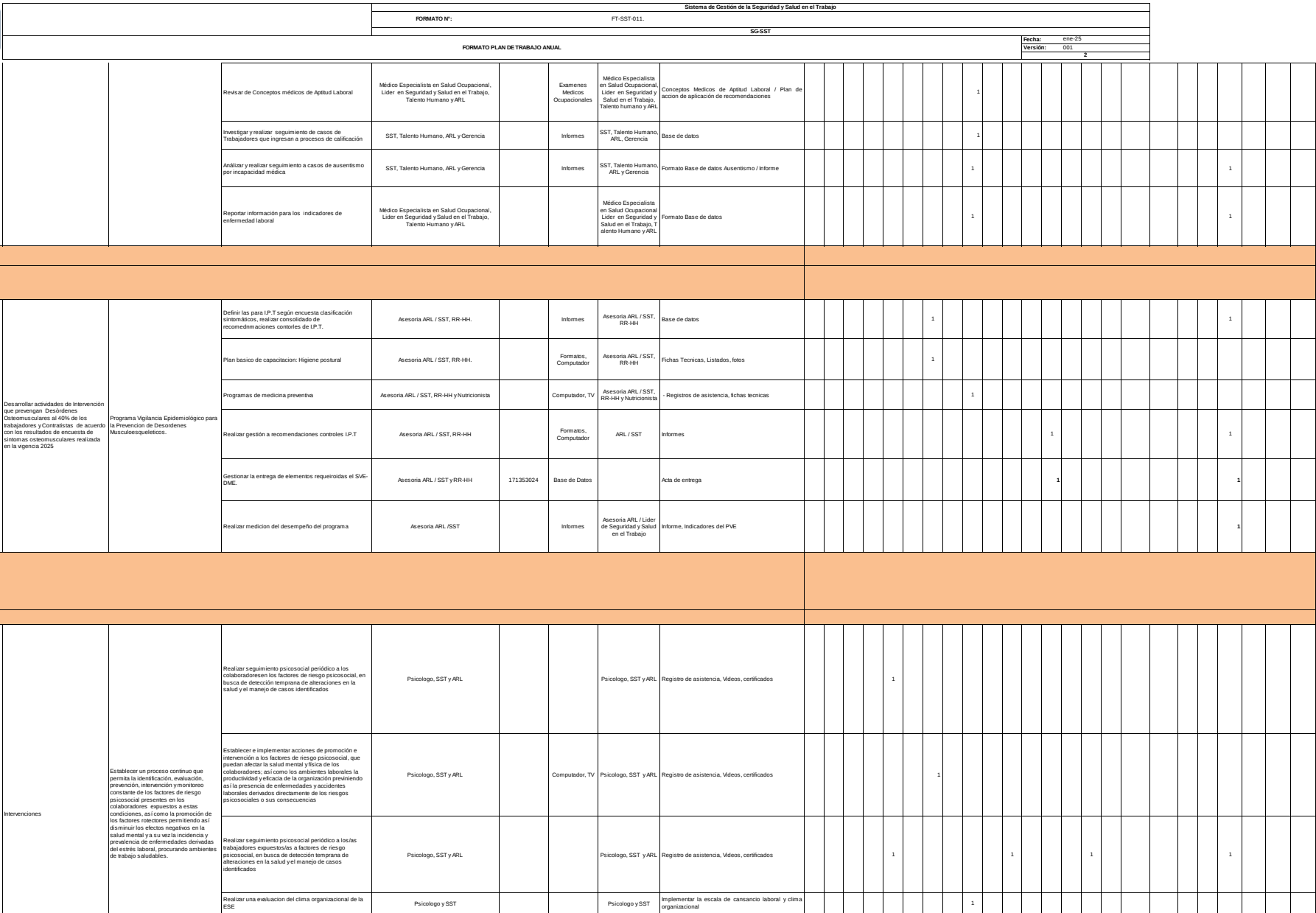


	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo		
	FORMATO N°:	FT-SST-011.	
	SG-SST		
	FORMATO PLAN DE TRABAJO ANUAL		Fecha: ene-25
			Versión: 001
			2

SISTEMA DE GESTION			OBJETIVOS	METAS	DOCUMENTACIÓN	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	RECURSOS			EVIDENCIA	AÑO 2025																		
								FINANCIEROS	TECNICOS	HUMANOS.		ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE							
												P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E			
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y VERIFICACION DEL SG-SST																														
X	X	X	Comunicar las Políticas del SG-SST a los Colaboradores de la E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL.	Socializar las Políticas del SG-SST al COPASST, a los Colaboradores de la E.S.E	Políticas del SG-SST firmada por Representante Legal	Socializar las Políticas del SG-SST a los colaboradores de la E.S.E.	Planeacion Institucional	80000	Computador, TV, Internet	SST y Planeacion Institucional	Registro de firmas de la socialización y fotos						1													
			Elaborar el Manual del Sistema de Gestion de la Seguridad y salud en el trabajo	SST-Planeacion institucional	Documento	Aprobación y socialización	SST y Planeación institucional									1														
			Revisión por la alta dirección y Rendición de Cuentas del SG-SST	Realizar la Rendicuentas SST	Responsabilidades Líderes de procesos	Cumplimienos de los P.O.A.	Lidres de procesos	80000	Computador, TV, Internet	Lider de Porceos	Informes y fotos																		1	
SEGURIDAD EN EL TRABAJO																														
X	X	X	Realizar Inducción y Reinducción de SST. Responsabilidaes a los colaboradores	Activdad de Cronograma de Capacitación de SST	Aspectos del SG-SST	Inducción y Reinducción de SST, Responsabilidaes	SST y Lidres de Procesos	100000	Computador, papelería	SST y Lidres de Procesos	formatos y fotos	1		1		1		1		1		1		1		1		1		
			Revisión y actualización de matriz de Identificación de Peligros y Valoración de Riesgos IPEVR. Estableciendo la gestion para las medidas de mienencion.	Matriz de Riesgos actualizada de acuerdo a la actividad Mensual de la ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL.	IPEVR	Actualización de las Matrices de Peligros, Valoración de Riesgos y Determinacion de controles	SST, Planeacion Institucional, Control Interno y ARL	250000	Computador	Lider SST, Planeacion Institucional, Control Interno y ARL	Matriz de Peligros y Valoración de Riesgos y Determinacion de controles									1										
				90% de los Colaboradores	IPEVR	Socialize la guía de control operacional pelgros significativos SST a los Trabajadores y Contratistas	SST, Planeacion, Seguridad del paciente Control Interno y ARL	130000	Computador, Internet	SST, Planeacion, Seguridad del Paciente, Control Interno y ARL	Registro Fotografico Registro de asistencia									1				1				1		
				Plan de mejoramiento	IPEVR	Implementar plan de mejoramiento	Seguridad y Salud en el Trabajo	150000000	Computador	Lider SST	Registro Fotograficos Plan de mejoramiento, seguimiento, informes y resultados									1					1				1	
			Actualización, Ejecución, Seguimiento y Socialización de los Objetivos, Matriz de Indicadores del SG-SST	Elaborar Matriz de Indicadores	Manual de Indicadores	Ficha técnica de Indicadores de Gestión - Indicadores de la Resolución 0312 de 2019	SST y Calidad	50000	computador	SST y Calidad	Ficha técnica de Indicadores de Gestión - Indicadores de la Resolución 0312 de 2019					1												1		
			Elaboración, Seguimiento y Socialización a los Auto reportes de Condiciones de Salud - Ejecución de los Mecanismos de Comunicación del SG-SST	Todas las Areas	Actas de Copasst.	Análisis de Formato de Autoreportes de Condiciones de Salud diligenciados	COPASST, SST, Gerencia y Líderes de Procesos	1000000	Computador	COPASST, SST, Gerencia, Líderes de Procesos	Reportes a la alta direccion, plan de mejora	1		1		1		1		1		1		1		1		1		
			Construcción y Cumplimiento del Plan de Mejoramiento del SG-SST de acuerdo a los hallazgos encontrados en la Auditoria del SG-SST	Auditoria	Formatos	Plan de Mejoramiento conforme a los hallazgos	Control Interno, COPASST y Gerencia	5000000	Computador	Control interno, COPASST y Gerencia	Ejecucion Plan de Mejoramiento conforme a los hallazgos									1								1		
			Seguimiento de las actividades del Programa de Equipos medicos, e Infraestructura Hospitalaria	Todas las Areas	POA	Informes trimestrales	Gerencia, Planeacion Insticional y Mantenimiento	15000000	Computador		Ejecucion Plan de Mejoramiento conforme a los hallazgos									1								1		
			Adherencias a las normas de Bioseguridad y protocolos de seguridad del paciente	Areas administrativas y asistenciales	Seguridad del paciente-SST,Equipo auditor	Informes de medicion	Seguridad del paciente, SST y Equipo auditor	400000	Computador	Seguridad del Paciente, SST y Equipo Auditor	Informes de medicion									1									1	
			Identificación de Trabajadores y contratistas de alto riesgo	Area de Imagenologia	O.P.R. talento humano	TOES	O.P.R. Talento Humano		Computador	O.P.R. Talento Humano	Afiliacion pension especial									1										
			Actualización del Perfil Sociodemográfico y Conclusiones	Todos los colaboradores	Talento Humano	Base de datos	Talento Humano		Computador		Intomes y resultados	1								1										
			Establecer la Gestion del cambio para los procesos asistenciales y administrativos de la ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL.	Procedimiento que cumpla con lo requerido por el decreto 1072 de 2015	Diseñar e Implementar Procedimiento.	Actualizar el Mapa de Procesos de acuerdo a los requerimientos del decreto 1499 de 2017,(MPC)	Planeacion, Control interno, Calidad, Talento Humano y SG-SST		Computador	Planeacion, Control interno, Calidad, Talento Humano y SG-SST	Proceso elaborado									1										
			Seguimiento y Apoyo de las Actividades de Bienestar Laboral y de Talento Humano	Todas las Areas	Gerencia, SST, Talento Humano	Programa de Bienestar Institucional	Gerencia, SST y Talento Humano	1000000	Computador	Gerencia, SST y Talento Humano	Ejecucion del Programa de Bienestar Institucional									1									1	
			Evaluación de desempeño	Trabajadores Dependiente	Informe, plan de formacion	Evaluación de Clima laboral, desempeño, capacitación	Talento Humano		Computador, Internet	Talento Humano	Evaluación de Clima laboral, desempeño, Capacitación																1			
			Seguimiento al reporte, investigación y socialización de incidentes, Accidentes e Enfermedades Laborales	Todos los reportes del ATEL	Formatos	Análisis del ATEL, y su plan de accion	SST, Talento Humano y ARL	200000	Computador, Internet	SST y Talento Humano y ARL	Actas, fotos, formatos.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1
INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS LEGALES																														
X	X	X	Definir la metodología para identificar, registrar, acceder, actualizar, evaluar y comunicar al personal y demás partes interesadas, los requisitos legales aplicables al SG-SST, y los requerimientos para la planificación, derivados de la legislación aplicables a sus actividades, instalaciones, programas, proyectos y servicios	Elaborar el plan de capacitación de acuerdo a la Normativa Legal Vigente aplicable a la actividad económica	Procedimiento la formulación, ejecución y Evaluación del plan de capacitación	Actualización del instrumento de verificación de requisitos legales	Gerente, Jurídica y SST		Computador	Gerente, Lider de SST y Jurídica	Matriz De Requisitos Legales																			
						Plan de acción, requisitos legales incumplidos (Plan de mejoramiento)	Gerente, Lider SST y Jurídica	80000	Computador	Gerente, Lider SST y Jurídica	Plan de acción con responsables, fechas de ejecución y seguimiento								1									1		
PLAN DE CAPACITACIONES Y ENTRENAMIENTO DEL SG-SST.																														









Elaboró: JORGE CANTERO LOPEZ	Revisó: EZEQUIEL DORIA LLORENTE	Aprobó: LEONIS GONZALEZ MARTINEZ
Cargo: SG-SST	Cargo: Planeación Institucional	Cargo: Gerente
Fecha: 30/01/2025	Fecha: 30/01/2025	Fecha: 30/01/2025
Firma:	Firma: EZEQUIEL DORIA	Firma: [Signature]