

Sistema de Gestión de la Seguridad y Solud en el Trabajo
FORMATO N: FT-SST-011.
SS-SST
SS-SST

FORMATO PLAN DE TRABAJO ANUAL

fecha: ene-25 fersión: 001

										_						ANO 2025						
SISTEMA DE GESTION	N OBJETIVOS	METAS	DOCUMENTACIÓN	ACTIVIDAD	RESPONSABLE		RECURSOS		EVIDENCIA	ENER	RO FEBR	ERO MAR	ZO ABI	UL MA	YO JUNIO			SEPTIEM	BRE OCT	UBRE NO	VIEMBRE	DICIEMBRE
SISTEMADE GESTION	N OBJETIVOS	METAS	DOCUMENTACION	ACTIVIDAD	RESPUNSABLE	FINANCIEROS	TECNICOS	HUMANOS.	EVIDENCIA													
				DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y VERIFICACIO	ON DEL SG-SST					Р	E P	EP	E P	E P	E P E	PE	PE	Р	E P	E P	E	PE
	Comunicar las Políticas del SG-SST a los Colaboradores	Socializar la Politicas del SG-SST al	Dalkinsa dal CC CCT famada ana	Socializar las Políticas del SG-SST alos colaboradores	I	T	Computador, TV.	SST v Planeacion								T						$\overline{}$
	de la E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL.	COPASST, a los Colaboradores de la E.S.E	Representante Legal	de la E.S.E.	Planeacion Institucional	80000	Intenet	Institucional	Registro de firmas de la socialización y fotos				1									
x x	χ Elaborar el Manual del Sistema de Gestion de la Seguridad		Docoumento		SST v Planeacion institucional																	_
^ ^	y salud en el trabajo	SST-Planeacion institucional	Docoumento	Aprobacion y socialziacion	SST y Planeacion institucional								1									
	Revisión por la alta dirección y Rendición de Cuentas del	Realziar la Rendicuentas SST	Responsabillidades Lideres de procesos	Cumplimienos de los P.O.A.	Lidres de procesos	80000	Computador, TV,	Lider de Porceos	Informes y fotos													
	SG-SST	Realizar la Rendicuertas 331	Responsabilidades Eideres de piocesos	Compliments de los P.C.A.	Lidies de piocesos	80000	Intenet	Lidel de Polceos	anomies y lous													
	SEGURIDAD EN EL TRABAJO																					
	Realizar Inducción y Reinducción de SST,	Actividad de Cronograma de	Aspectos del SG-SST	Inducción y Reinducción de SST. Responsabilidaes	SST y Lidres de Procesos	100000	Computador,	SST y Lidres de	formatos y fotos	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1
	Responsabilidaes a los colaboradores	Capacitación de SST		,			papeleria	Procesos							- 1		, i					
		Matria de Discours autoriliando de						Lidas COT														
		Matriz de Riesgos actualizada de acuerdo a la actividad Misional de la	IPEVR	Actualización de las Matrices de Peligros, Valoración de	SST, Planeacion Institucional, Control Interno y	250000	Computador	Lider SST, Planeaggion	Matriz de Peligros y Valoración de Riesgos y	y						4						
		ESE HOSPÍTAL SAN VICENTE DE		Riesgos y Deterinacion de controles	ARL			Institucional, Control Interno y ARL	Determinacion de controles													
	Revisión y actualización de matriz de Identificación de Peligros y Valoración de Riesoos IPEVR -Estableciendo la																					
	gestion para las medidaas de intervencion.																					
		90% de los Colaboaradores	IPEVR	Socializar la guía de control operacional peligros	SST, Planeacion, Segruiadad del paciente	130000	Computador,	SST, Planeacion, Segruiadad del	Registro Fotografico													. !
		90% de los Colaboaradores	IPEVR	significativos SST a los Trabjadores y Contratistas	Control Interno y ARL	130000	Interenet	Paciente, Control Interno y ARL	Registro de asistencia				1			1			1			1 1
								interno y AKL														
									Registro Fotograficos													-
		Plan de mejoramiento	IPEVR	Implementar plan de mejoramiento	Seguridad y Salud en el Trabajo	150000000	Computador	Lider SST	Plan de mejoramiento, seguimiento , informes y resultados	y						1			1			1
										+	-+			-		+ +	-	 			_	-+-
	Actualización, Ejecución, Seguimiento y Socialización de los Objetivos, Matriz de Indicadores del SG-SST	Elaborar Matriz de Indicadores	Manual de Indicadores	Ficha técnica de Indicadores de Gestión - Indicadores de la Resolución 0312 de 2019	SST y Calidad	50000	computador	SST y Calidad	Ficha técnica de Indicadores de Gestión - Indicadores de la Resolución 0312 de 2019	1			1			1 1						1
	Objettos, manacou transaction del GO-GO1			de la resolución de 12 de 2019					de la Resolución del 2015													
	Elaboración, Seguimiento y Socialización a los Auto reportes de Condiciones de Salud - Ejecución de los Mecanismos de	Todae lae Areae	Actas de Copasst.	Analisis de Formato de Autoreportes de Condiciones de Salud dilinenciados	CODASST SST Garancia vI idazas da Procace	1000000	Computador	COPASST, SST, Gerencia, Lideres de	Reprotes a la alta dirrecion, plan de mejora	1			1			4						,
	Comunicación del SG-SST	Todas las Areas	Actas de Copassi.	Salud diligenciados	COPASSI, SSI, Gelerida y Lideles de Proceds	1000000	Compusador	Procesos	Reprotes a la alla diffectori, pian de mejora						1 ' 1	'						. .
	Construcción y Cumplimiento del Plan de Mejoramiento del																					
	SG-SST de acuerdo a los hallazgos encontrados en la	Auditoria	Formatos	Plan de Mejoramiento conforme a los hallazgso	Control Interno, COPASST y Gerencia	5000000	Computador	Control Interno, COPASST y Gerencia	Ejecucion Plan de Mejoramiento conforme a los ballaznos							1				1		
	Auditoria del SG-SST																					
	Seguimiento de las actividades del Programa de Equipos	Todas las Areas	POA	Informes trimestrales	Gerencia. Planeacion Instituional v	15000000	Computador		Ejecucion Plan de Mejoramiento conforme a los													. !
x x	Seguimiento de las actividades del Programa de Equipos x medicos e Infraestructura Hospitalaria	Todas las Aleas	POX	miorines uniresuales	Mantenimiento	15000000	Compusador		hallazgos						1 ' 1							. .
								Seguridad del														
	Adherencias a las normas de Bioseguridad y protcolos de seguridad del paciente	Areas administrtaivas y asistenciales	Seguridad del paciente-SST,Equipo	Informes de medicion	Seguridad del paciente, SST y Equipo auditor	400000	Computador	Paciente, SST y Equipo Auditor	Informes de medicion						1							1
	segundad del padiente		auditoi					Equipo Auditor														
								O.P.R. Talento														
	Identificacion de Trabajadores y contratistas de alto riesgo	Area de Imagenologia	O.P.R. talento humano	TOES	O.P.R. Talento Humano		Computador	Humano	Afiliacion pension especial			1										
										+	-+			-		+ +	-	 			_	-+-
																1 1						
	Actualización del Perfil Sociodemográfico y Conclusiones	Todos los colaboradores	Talento Humano	Base de datos	Talento Humano		Computador		Infomes y resulatdos	1					1	1 1						
									•							1 1						
																LL.						'
						1			·	T						1 1	1 1 -	l T		_	1 T	
	Establecer la Gestion del cambio para los procesos	Procedimiento que cumpla con lo		Actualizar el Mapa de Procesos de acuerdeo a los	Planeacion , Control interno, Calidad, Talento		_	Planeacion , Control Interno, Calidad.								1 1						
	asistenciales yadmnistrativos de la ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL.	requerido por el decreto 1072 de 2015	Diseñar e Implementar Procediemiento.	requerimientos del decreto 1499 de 2017.(MIPG)	Humano y SG-SST		Computador	Talento Humano v SG-	Proceso elaborado				1			1 1						
								SST								1 1						'
										+	\dashv	-	-			+	+		_		+	-
																1 1						
	Seguimiento y Apoyo de las Actividades de Bienestar Laboral y de Talento Humano	Todas las Areas	Gerencia, SST, Talento Humano	Progama de Bienestar Institucional	Gerencia, SST y Talento Humano	1000000	Computador	Gerencia, SST y	Ejecucion del Progama de Bienestar Institucional						1	1 1						1
	Laboral you raiento Humano							Talento Humano	-							1 1						
	Evel-poide de desense	Technicalous Den	Informer when the former it is	Endunción de Clima laboral	Telepho !!		Computador,	Talento Humano	Evaluación de Clima laboral, desempeño,							1 1						
	Evaluación de desempeño	Trabajadores Dependiente	Informe, plan de formacion	Evaluación de Clima laboral, desempeño, capacitación	Talento Humano		Internet	raiento Humano	Capacitación							1 1			,			
	Seguimiento al reporte, investigación y socialización de						Computador,	SST y Talento		\Box												
	incidentes, Accidentes y Enfermedades Laborales	Todos los reportes del ATEL	Formatos	Analsis del ATEL y su plan de accion	SST, Talento Humano y ARL	200000	Internet	Humano y ARL	Actas, fotos, formatos.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1
	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS LEGALES			<u> </u>	<u> </u>																	
				Actualización del instrumento de verificación de				Gerente, Lider de SST								1 1						
	Definir la metodología para identificar, registrar, acceder, actualizar, evaluar y comunicar al personal y demás partes			Actualización del instrumento de verificación de requisitos legales	Gerente, Juridica y SST		Computador	Gerente, Lider de SST y Juridica	Matriz De Requisitos Legales						1	1 1						
x x		Elaboral el plan de capacitacion de acuerdo a la Normativa I egal Monte.	Procedimiento la formulacion,ejecucion y													1 1						
^ ^	actualizar, evaluar y comunicar al personal y demás partes interesadas, los requisitos legales aplicables al SG-SST, y los requeridos para la planificación, derivados de la legislación aplicables a sus actividades, instalaciones,	aplicable a la actividad economica	Evaluación del plan de capacitacion							+	+	-	-	-		+	+	 			+	$-\!$
	programas, proyectos y servicios			Plan de acción, requisitos legales incumplidos (Plan de	County Lides COT 1 4 5 5	80000	C	Gerente, Lider SST v	Plan de acción con responsables, fechas de	,												
1 1 1				mejoramiento)	Gerente, Lider SST y Juridica	80000	Computador	Juridica	Plan de acción con responsables, fechas de ejecución y seguimiento							1						. [
1 1 1										1 1			1 1		1 1	1 1					1 1	1 "
	PLAN DE CAPACITACIONES Y ENTRENAMIENTO DEL SG-SST																					



Sistema de Gesión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

FI-SST-011.

SG-SST

SG-SST

ene-25

ECRMATO DI AN DE TRABA IO ANIJAI Plan de capacitacion Formulado Identificar las necesidades y requerimientos de formació capacitación para el fortalecimiento de sus actividades laborales de los colaboradores en la protección de la seguridad y salud mediante la prevención de los incidene accidentes de trabajo y enfermedades; y Cumplir con los requisitos legales aplicables en la normatividad laboral. EPS, ARL, COPASST, SST y Jefe de Areas Fichas Tecnicas, Listados, fotos Semana de la seguridad y salud en el trabajo EPS, ARL, COPASST, SST y Jefe de Areas 100000 х х х Cartillas Gerente, SST, Planecion , Lidres de procesos y ARL Gerente, SST, Planecion, Lidres de procesos y ARL 3000000 jecucion del plan de capacitacion SST Computador HIGIENE DEL TRABAJO Análisis de puestos de trabajo - inspeciones puesto de trabajo, Mediciones /embientales: Mejoramiento de iluminación de acuerdo al informe Análisis de puestos de trabajo - Mediciones Ambientales: Mejoramiento de iluminación de acuerdo al informe Gerente, SST v ARL Gerente, vSST vARL Plan de accion vsu ejecucion INSPECCIONES DE SEGURIDAD Realizar las inspecciones palenadas (Mensual: Exintores, Boŝquin, E.P.P. Guardianes -Tiemestralmentel: Planta de Gases Medicinales, Planta electrica y Ambulancias, - semestral I: Areas Asistenciales y Admistativas de acuerdo al programa Arual de Auditoria de Calidad. SST, Brigadistas y COPASST Establicer un programa de inspecciones en la E.SE, para que a traves de la splicación de formatos se identificant condiciones insegura, cup puedar general lesiones en los Tabajadores, contratistas, Proveedores y predidad en acuerdo a la periodidad del Programa la proposición de la contrativa de programa por la contrativa de la periodidad del Programa la respecciones. Programa de Inspecciones de Seguridad Realizar Inspecciones palenadas Indice de segruidad Hospitalaria × Computador Realizar informes de seguimiento de Acciones correctivas y preventivas generadas de las inspeccione realizadas SST, Brigadistas y COPASST SST. Brigadistas v COPASST Evidencias fotograficas, Informes, Actas COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST Definir los lineamneitos para la convocatoria , eleccion , conofirmacion del comité y los procedimientos y Plan de de Realizar 12 actas de reunion / año y Gestion, capacitation y Funcionamiento del COPASST para 90% Plan de Gestion. dar cumplimiento a la normatividad legal vigente. Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST Realizar Reuniones mensuales, Apoya el programa de InspeccionesSST, Investigacion del ATEL, Semana SST SST, COPASST y Talento Humano Acta del COPASST, Plan de Gestion SST, COPASST y Talento Humano 180000 Computador COMITÉ DE CONVIVENCIA I ABORAL Definir los lineamientos para la convocatoria , eleccion conofimacion del comité y los procedimientos, capacitacion y Funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral para dar cumplimiento a la normatividad legal vigente. solucion de Conformación del Comité convivencia Laboral alizar 3 actas de reunion al año Realizar reuniones cuatrimestrales Comité de Convivencia Laboral 100000 PLAN DE PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS SST, C.H.E, ARL, Trabajadores, Contratistas y Usuarios Trabajadores, Contratistas y Usuarios 350000 Global Identificar los recursos disponibles, incluyendo las medidas de prevención y control existentes al interior de la E.S.E. para prevención, preparación y respuesta ante emergencias, así como las capacidades existentes en las redes institucionales y de ayuda mutua con la UCIN, SOLUMED Y RENALS CARE. Lider SG-SST, 5355000 Global Asignacion Presupuestal Actualizar plan de Emergencias y Definir procedimientos operativos Normalizados, los planes de Mejoramiento, para prevención, preparación y respuesta ante emergencias, así como las capacidades existentes en las Plan de Preparación, Prevención y Respuesta ante Emergencia Actualizado. 2 simulacros anual, Plan de Capacitaciones "Brigadistas" "Trabajadores y contratistas Sensibilizados. Plan de Preparación, Prevención y Respuesta ante Emergencia y Contingencias emergencias, así como las capacidades existentes en las redes institucionales y de syada mutua con la UCIN, SOLUMED RENAS CARE, CAMU SANTA TERESTRA permitan dar una respuesta oportana ante cualquier amenaza que ponga en riesgo a los colaboradores y demás personas involucradas que se encuentren en las installaciones de la E.S.E. х х х Identificar sistemáticamente todas las amenazas que puedan afectar a la ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL SST, Planeacion Institucional, Jefe de Areas y Brigadistas SST, Planeacion Institucional, Jefe de Areas, Brogadistas y Trabajadores 120000 rmatos Analisis de Amanzas y Vulnerabliidad

2

			ESE							Sistema de Gestión de la S	Seguridad y Salud en	el Trabajo						1			
			HOSPITAL			FORMATO N°:			FT-SST-011.												
			SAN VICENTE							Sc	G-SST					Fecha:	ene-25				
			DE PAUL NIT: 808034153-7 Crs 26 N° 17-124 Tel 094-7735742 - FAX 094-7730510 Damio San Pedro			FORMATO PL	AN DE TRABAJO A	NUAL								Versión:	001				
					Plan de capacitaciones de Brigadistas	Planeacion Institucional, SST, ARL y Liders de procesos	700000	Global	Planeacion Institucional, Lider de SST y ARL	Planeacion Institucional, SST, AF	RL y lideres de			1							
					Socialización del Plan de Preparación, Prevención y Respuesta ante Emergencia y Contingencias, Procedimientos Operativos Normallizados a los Trabajadores y Contratistas	Planeacion Institucional, C.H.E., SST y ARL	260000	computador, TV	Planeacion Institucional, C.H.E, SST y ARL	Registros de asistencia Registro Fotograficos Ficha tecnica d	de capacitacion				1						
					SALUD Y MEDICINA PREVENTIVA DEL TRABAJO																
					Realización y Seguimiento de Examenes medicos ocupacionales y periódicos. Tamizaje Cardiousocular, Visual, Judiometrias. Recomendaciones y restricciones médicos laborales	Gerencia, Talento Humano y Contratacion	7000000	Computador	Talento Humano y Contratacion	Examen de Ingreso, Periodicos, Por Retro, por Cambio de las condic especiales	st incapacidad, de ciones de trabajo,		1		1						
					Actualización del Diagnostico condiciones de salud - Actualización del Profesiograma - Información al Médico de los perfiles de Cargos	Empresa Certifiicada, Talento Humano y SST	200000	Computador, Carpetas	Médico Especialista en Salud Ocupaciona y Talento Humano	expsosicion laboral diferentes faci	antecedentes de tores de riesgos, Trabajadores,				1					1	
					Seguimiento esquemas de vacunación	Talento Humano, SST y Salud Publica		Computador	Talento humano, SST y Salud Publica	Vacunación esquema completo, fieb 19, entre otras	bre amarilla, Covid-			1					1		
х	×	х	Desarrollar acciones para la Prevencion y disminucion en la la courrencia de entemedades labonales ylo entemedades de riogne común que poedan verse agravadas por la espocición a los peligros coupacionales contribuyendo a la calladó el de dis baconal y establacional contribuyendo a la calladó el de dis baconal y establacional de labola ba tabaljadones y Contrabrasa.	Establecer las condiciones de salud y Fentilecer la spelhel fisica, Social y mental del 10% los trabaja-dores y Trabajo Contestas.	Ejecución del Programa de Estilos de Vida Saludable	Gerencia, Talento Humano, SST y ARL	15000000	Computador, Internet	Talento Humano	Pausas Activas, Higiene Pos Drogadicción, Alcohol y Tabac SKRUNER	stural, Nutrición, quísmo, Carrera									1	

			HOSPITAL				FORMATO N°:			FT-SST-011.										
			SAN VICENTE DE PAUL							SG-SST					Fecha: Versión:	ene-25				
		٠	NIT: 808004153-7 Crs 26 Nº 17-124 Tel 094-7735742 - FAX 094-7739510 Darrio San Pedro				FORMATO PLA	AN DE TRABAJO A	WAL						Version:	2				
						Revisar de Conceptos médicos de Aptitud Laboral	Médico Especialista en Salud Ocupacional, Lider en Seguridad y Salud en el Trabajo, Talento Humano y ARL		Examenes Medicos Ocupacionales	Medico Especialista en Salud Ocupacional, Lider en Seguridad y Conceptos Medicos de Aptitud Laboral / Plan de Salud en el Thasio, acción de aplicación de recomendaciones Salud en el Thasio,				1						
			l			Investigar y realizar seguimiento de casos de Trabajadores que ingresan a procesos de calificación	SST, Talento Humano, ARL y Gerencia		Informes	SST, Talento Humano, ARL, Gerencia Base de datos				1						
			l			Análizar y realizar seguimiento a casos de ausentismo por incapacidad médica	SST, Talento Humano, ARL y Gerencia		Informes	SST, Talento Humano, ARL y Gerencia Formato Base de datos Ausentismo / Informe				1				1		
						Reportar información para los indicadores de enfermedad laboral	Médico Especialista en Salud Ocupacional, Lider en Seguridad y Salud en el Trabajo, Talento Humano y ARL			Médico Especialista en Salud Coupacional Lider en Seguridad y Formato Base de datos Salud en Cirtaba, T alento Humano y ARL				1				1		
		PV ES	VE PARA LA PREVENCIÓN DE DESORDENES MUSCULO SQUELETICOS			'						,								•
		sn	ITUACIONES DE TRABAJO																	
						Definir las para I.P.T según encuesta clasificación sintomáticos, realizar consolidado de recomednmaciones contorles de I.P.T.	Asesoria ARL / SST, RR-HH.		Informes	Asesoria ARL / SST. RR-HH Base de datos			1					1		
						Plan basico de capacitacion: Higiene postural	Asesoria ARL / SST, RR-HH.		Formatos, Computador	Asesoria ARL/SST. RR-HH			1							
		lde		Desarrollar actividades de Intervención		Programas de medicina preventiva	Asesoria ARL / SST, RR-HH y Nutricionista		Computador, TV	Asesoria ARL / SST. RR-HH y Nutricionista - Registros de asistencia, fichas tecnicas				1						
x	x	co		que prevengan Desòrdenes Osteomus culares al 40% de los trabajadores y Contratistas de acuerdo con los resultados de encuesta de sintomas osteomus culares realizada en la vigencia 2025	Programa Vigilancia Epidemiológico para la Prevencion de Desordenes Musculoesqueleticos.	Realizar gestión a recomendaciones controles LP.T	Asesoria ARL / SST, RR-HH		Formatos, Computador	ARL/SST informes					1			1		
						Gestionar la entrega de elementos requeiroidas el SVE- DME.	Asesoria ARL / SST y RR-HH	171353024	Base de Datos	Acta de entrega					1				1	
						Realizar medicion del desempeño del programa	Asesoria ARL/SST		Informes	Acesoria ARL / Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo									1	
			VE PARA LA PREVENCION DE RIESGO PSICOSOCIAL																	
		PS INI	SICOSOCIAL (INTERVENCIONES GRUPALES E IDIVIDUALES)										1 1				-			1
						Realizar seguimiento psicosocial periódico a los colaboradories no los factores de risego psicosocial, no bucas de descociones en la taleda y el manejo de casos identificados en la taleda y el manejo de casos identificados	Paicologo, SST y ARL			Palcologo, SST y ARL Registro de asistencia, Videos, certificados		1								
x	x	X ps	terdificar, evaluar, prevenir y controlar los factores de riesgo- ciososcial que se presenten durante ejecución de las borsos de desdo so colomocións de la ESE, Con el fin		Establecer un proceso continuo que	Establecer e implementar acciones de promoción e intervención a los factores de riespo psicoscoal, que pueden delectra la sola dimental y facta de los los pueden delectra la sola dimental y facta de los los posiciones delectra del productiva del presencia de negranzador previsivado así la presencia de enfermedades y accidentes laborales devinados dercamento de los riesgos psicoscoales o sus consecuencias.	Psicologo, SST y ARL		Computador, TV	Psicologo, SST y ARL Registro de asistencia, Videos, certificados			1							
		de	bores de lodos los colabonadores de la E.S.E., Con el fin emiligar el impacto en la salud mental, social y fisica		disminuir los efectos negativos en la salud mental y a su vez la incidencia y prevalencia de enfermedades derivadas	Realizar seguimiento psicosocial periódico a los/as trabajaciones expuestos/as a factores de riesgo poiscoscial, en busca de detección temprana de alteraciones en la salud yel manejo de casos identificados	Psicologo, SST y ARL			Psicologo, SST y ARL Registro de asistencia, Videos, certificados		1			1	1		1		
			ļ			Realizar una evaluacion del clima organizacional de la ESE	Psicologo y SST			Psicologo ySST Implementar la escala de cansancio laboral y clima organizacional				1						

			HOSPITAL			FORMATO N°:			FT-SST-011.	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud	en el Trabajo									=				
			SAN VICENTE DE PAUL			500000000000000000000000000000000000000				SG-SST						F	echa: ersión:	ene-25		=				
		1	NTT. 880204153-7 Cm 26 Nº 17-124 Tel 904-7732742 - PAX 954-7732010 Barrio San Pedro	1	T.	FORMATO PLAY	N DE TRABAJO A	NUAL	Т	T	1 1	1 1 1				v	ersion:	001	=	#				
					Capacitar comité de COPASST y Convivencia Laboral en la Resolución de conflictos laborales y elaborar formato de quejas por parte de los trabajadores	Psicologo y SST		Base de Datos, Computador	Psicologo y SST	Registro de asistencia, videos, certificados					1									
					Implementar los planes de acción y coordinar las actividades con los lideres de procesos, midiendo la eficiencia del mismo	Psicologo y SST		Computador	Psicologo y SST	Informes							1							
			PREVENCION DE CONSUMO DE ALCOHOL, TABACO Y OTRAS SUSTANCIAS PSICOACTIVAS		1																			
ĸ	х	×	Establecer directrices para prevenir y controlar el consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoadries en los Trabajadores y Contratista colaboradres de la E.S.E. evlando efectos negativos en la tensibilizados salud y el entimo laboral.	s Programa de Prevención de Consumo d Acchol, Tabaco y otras Sustancias Psicoactivas	e Realizar sensibilizaciones en Prevención de Consumo de Alcohol, Tabaco y otras sustancias psicoactivas	Asesoria ARL / SST, RR-HH y Psicologo	200000	Computador, TV, Cartillas, Folletos	Asesoria ARL / Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo y Psicologo	Registro Fotografico Registros de asistencia			T					T		1	1			
	<u> </u>		RESPONSABILIDADES DEL SG-SST.																				<u> </u>	
			Definir Responsabilidades en las Minutas de contrataitas y Que en el 100% de los cor	ntratos quede	Socializar proceso de gestion de la informacion con proveedores y contrats tas y aplicar procedimientos	Grencia, Asesora Logistica Contratacion, Talento Humano, Amacen, Planeacion, Juridica y SST	900000	Computador, Resmas	Grencia, Contratacion, Talento Humano, Almacen. Planeacion, Juridica y SST	Correo electrónico, Registro de asistencia	1					1								1
×	х	x	Definir Responsabilidades en las Mruina de contrabilitàs y Que en el 100½ de los co Proveedores en lo Referente al SG-SST como lo Estableco el Decreb 1072 de 2015.	r Confirming para Provedures y Confirming tas.	Verificar la afiliacion al sistema general de riesgos laborales de todos los contratistas y proveedones	Interventoreres		Computador, Internet	Interventoreres	Actas de interventorias.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1
		·	PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS DE ALTURAS					•																
x	x		Compili con los estándares de seguridad que Pennigan incidentes, accidentes de subjey enfermedades laborales incidentes, accidentes de subjey en elementadores laborales incidentes y cordetatista para la destancia de la deplación deprese que promueve de la placida SOT, estándar la destancia de subjectos de la placida SOT, estándar la destancia de subjectos SOT.	os sa que Programa de prevención y protección contra caldas de alturas.	Realizar seguimiento a la implementación del programa de trabajo seguro en alturas y prevención contra caidas	Logistica , Mantenimiento y SST.	500000	Computador, internet	Logistica , Mantenimiento y SST	Formato para Permiso de Trabajo en Alturas . Formato Analísis de trabajo seguro, Listas de asistencia								T			П	1		
					GESTION DOCUMENTAL.																			
					Crear tabals de retencion Documental	Archivo de gestion Documental		Formatos, Computador	Coordinador Gestion Documental	listado general de Documentos												1		
x	×	x	Actualizar tablas de valora: Gestion Documental.	endo en Decendimiento Implemento de	Procesos Gestion Docuemntal	Comité Gestion Documental		Computador, Documentos	Archivo Central	Atualizacion de la tablas de Retencion Documental									$\perp \perp$			1		
			Gestion Documentals. cuenta los requerimientos 1072 DE 2015.	del decreto	Clasificacion Docuemntal	Coordinador de Gestion Documental		Computador, Documentos	Lider SG-SST	Carpetas Actualizadas												1		
					Actualizacion de Documentos	Lider SG-SST		Computador, Documentos	Lider SG-SST	Archivos Docuemtal												1		
					AUDITORIA DEL SG-SST.				,															
					Planificacion de la Auditoria del SG-SST	COPASST y Control Interno		Computador, Papel	COPASST y Control Interno	Acta de COPASST, Oficios												1		
X	×	×	Auditoria al SG-SST, como lo Establece el Decreto 1072 de Realizar por lo menos una	Auditoria al Programa de Auditoria del SG-SST.	Ejecucion de la Auditoria del SG-SST	Control Interno	100.000	Computador, Papel	Control Interno	Informes													1	
			2015, Resolucion 0312 de 2019. año.		Comunicar al COPASST, SG-SST y Gerencia Resultado	s Control Interno		Control Interno	Control Interno	Informes y Regsitro Fotograficos														1
					Plan de Mejoramiento conforme a los hallazgso	Gerencia, SST y Jefe de Areas		Gerencia, SG- SST, Jefe de	Control Interno	Plan de acción con responsables, fechas de ejecución y seguimiento											++	+		1
					SVE REISGO BIOLOGICO.			areas	l.		"													
					Diagnóstico integral: condiciones de salud, de trabajos, sanitarias y organizacionales	Gerencia, SST, ARL, jefes de Areas y ARL	200000	Formatos, Computador	Gerencia, SST, ARL, Jefes de Areas y ARL	Informes				1										
			Desamoliuri os lienamicontos para el Sistema de Moleccia Endorar SVE del Riesgol	Bilogico de la	Caracterizacion del ATEL, Protocolo AT biologico Socializacion	SST, ARL y Lideres de Porcesos		Formatos, Computador	SST, ARL, Lideres de Porcesos	informes, documento				1										
x	×	х	Vigilancia Epidemiologica en el Riesgo Biologico de Acuerdo a las GUIAS del Ministerio de salud y Proteccion Social.	NTE DE Diseño e Implemenatacion del Dccumer	nto-				007 404 044									_			+	1		

HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL TO PAUL T	Procedinanti que crisjá emile repetido per el duar se 1972 as 2015		the period of a control of the period of the		ANDETRABAJO A	Computator, Pecal Computator, Prepal	SST, ARLy Planeación his structural	SGSST Documentus							Pecha Verakiri	914-72 301	1			П		I
de productes y servicios en Sistema da Geston da Segunidad y Swiad en al Traba o SG-58T da la 68S	Prisocolinavita (que cumpila ecin lo requisida do de decumbro 1972 que 2015		Redelan di Lestania komunalisgies			Peçal	Planezción Institucional	Ducumentus									1				1	Ţ
de productes y servicios en Sistema da Geston da Segunidad y Swiad en al Traba o SG-58T da la 68S	Pissocidinalenti que comple con la requeñada por el alexar en 1972 en 2015			SST. Talent: Humano y ARL		Computator,									1							
de productes y servicios en Sistema da Geston da Segunidad y Swiad en al Traba o SG-58T da la 68S	Prisoccimients que cumple con la requerida yor el vieure o 1072 qui 2015		ADQUISICIQUES			P regard	iT, Talic ntu Humano y A	Plan do Trobajo													1	
de productes y servicios en Sistema da Geston da Segunidad y Swiad en al Traba o SG-58T da la 68S	Procedimients que cumple com la requelida por el abuny to 1972 qui 2015																					
Visit Deliver		Dischar e Implementar Proceelemicato	Scoleitzetin del Portretti el direz de afrizzon jele y raesura del pres de logisica	Flansholds, Almaden y asestra dat Aren da Lugia Le		Computador	Ptanescion, Almaism y Asosora del Area de Logistica	Phonoso Eleburado				1										
			PLAN ENTRATEGICO DE SEQUEIDAD VAL																			
	Рісденти для сыпіры и сел kis тігрих ся реіпідзеня.	Dischar o Implementar el palo P.E.S.EV.	Paymoon de nepp teethildedes para trebijadores, contralistes definities en plan astrolologico de aeguntori val de la EBE MOSPITAL DAN VILLENTE DE PAUL	Sere 1010, controlocion. Logistica y / AL		Computation	Goreneta Cuntralistic on Lay sitte y ARL	PESV Formulado						1								T
Disserrodor las acciliunes de los Contporentas de la resora un 40000 de 2922 para la formatatura del sian exhalligion de acquiridad dal	Exsultar e in-plamentar la puntos de Esquiridad vial	This price y representation	Necletinscien	Planesium Hashuchound		Computation, Internet	Physiocidin irad luciforal	Lipturks the Asis terricia, folios												,		
	Contimar Gunite de Gestion Val	Conformación por medio de una masilucio	n Reunius	Contormación por medio de una resolución		Papeleria	curnité	Actors													1	
	Definit kiu programicija ralago citika. Val	Ducumenta	As year actividades y Rolet	Comris		Computator		Ejetucion Actividades													1	
EVALUACION DE PROVEEDORES Y CONTRATISTAS.																						6
		Ducue meto que contegan Los Respo sebilidades del SG-SST se ecuento con le decreto 1072 de 2915.	Disformition theresises was identificant on provincions or contratalists	Contabount 507	100000	Processs	I Mer de Sugardad y Estad en al Trabajo, Lidense de Porcesos y ATL	Mainte de Res pura abilistadas		,												
Contain care also Contralisting y proceedings: les syquisites injuises y contractaises que distribut des campitos antis e mini des linguistas y Salvier en el Technique de minio la	N.		Ve those self-complitation for today its contrativities y provincial to an SE-SST	trierosohins		Contolos	tine reinfunites	Balunne Hello de cheques, lutugnahae		1												
ejeturión ao sea activitatios en la E.S.E. HOSPITAL DAN VICENTE DE FILIL						Computator	Lider de Sicquiridad y Salled en el Trobejo	Particular fallos de chargosty, vinconia may														
			Realizar medicion del cumpilarmeto du proveedura y cumpilatos	6STy Contratosco					ē	(8	10	0 21	6 17			17 0	11 0	P	U	12 0	28	8
								5, CUMPUHIENTO	E)	0.	民	G#s	0		Ch	U%	0%	85		0%	0%	
Conde	ALLECOUSE PROVIDENCES Y CONTEATO AS. ALLECOUSE PROVIDENCES Y CONTEATO AS. OWNERS of the Section of the Sectio	Expended of the seguridad old Confirm Curit is Getton Vol. Outher to programs do reign efficient out ALIBLOOK CE PROVIDED NEW Y CONTRATO SAS. For a big Constalling proposition is required. Security of the Constalling propositions is required. Security of the Constalling propositions is required. Security of the Constalling propositions is required.	Contract Custs to Gaglon Vol. Outstand on principle of the Photometric Custs of Gaglon Vol. ALUACOU CEPROVEDORGY Y CONTRACTO NA. Publishments and Custs of Gaglon Vol. Outstand Custs	Construct Curried to Authorized Control Contro	Construction for regarded dul Construction for Construc	Confirm Currier of Careties (See Confirm Action (See Careties Careties (See Careties (Security designated and securi	September des registrated and septem	Sequence of the sequence of th	Topic de la registration del l'expension de l'expen	The companies of the sequence	Temperature of the Companies of the Comp	Separation of the separation o	Topic de la registration del l'accompanie de l	Septime for registered visit in the programmed of the septiment for the programmed of the programmed o		Contract Curries in	Separation of the Company of the C	Comparison Com	Separation of the Company of the Separation of the Company of the Separation of the Company of the Separation of the S	Expended of the Company of the Special State Company of th	Page Page

Elaboró: JORGE CANTERO	Revisó: EZEQUIEL DORIA	Aprobó: LEOANIS
LOPEZ	LLORENTE	GONZALEZ MARTINEZ
Cargo: SG-SST	Cargo: Planeación Institucional	Cargo: Gerente
Fecha: 30/01/2025	Fecha: 30/01/2025	Fecha: 30/01/2025
Firma:	Firma: EZEQUIEL DOPIA	Firma: Lecepce (1