

	TALENTO HUMANO		MECI 1000:2014 	
	PLAN DE BIENESTAR SOCIAL		CODIGO:	LG-07-OD
			PÁGINA:	Página 1 de 4

PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS DE LA ESE HOSPITAL SAN VICENTE 2025								
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2025								
A R E A	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA	RECURSOS	POBLACION	EJECUCION
LOGISTICA Y ASISTENCIAL	CULTURA ORGANIZACIONAL	Dar a conocer la Plataforma Estratégica de la ESE.	Formación de los facilitadores de la inducción de la entidad	Apoyo a la planeación institucional	SEMESTRAL	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad	
		Crear sentido de pertenencia a la Institución	Realización de la Inducción y reintucción a todo el personal que se vincule a la Institución	Coordinador Unidad de Recursos Humanos	ANUALMENTE Y EN CADA VINCULACIÓN	HSVP	Coordinador de talento humano y Coordinadores de servicios	
	COMUNICACIÓN E INTEGRACION INTEGRACION	Desplegar en la Bandeja de Información de R.R.H.H. noticias relacionadas con el Bienestar Social de los Empleados	Mantener informado a todo el personal de la Institución en todo lo concerniente a Bienestar Social y mejoramiento del clima Organizacional de los funcionarios	Comité de Bienestar. Coordinador de Recursos Humanos	TODO EL AÑO	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad	
		Fortalecer las relaciones	Publicación en la bandeja de Información de R.H. de los cumpleaños del mes y realizar celebración mensual	Coordinador de Recursos Humanos	MENSUAL	HSVP Y FUNCIONARIOS	Todo el talento humano de la Entidad	
		Realizar jornada de Integración y utilización adecuada del tiempo libre	Generar un espacio de recreación y desarrollo en el personal que labora en la ESE	Comité de Bienestar y representantes legal de los servicios tercerizados	POR ESTABLECER	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad	

Elaborado por:	CALLE 26 No 17-124 Barrio San Pedro LORICA -CORDOBA TEL: (604) 7732980 email:hospitalorica@gmail.com	VERSION	001
JOSE SANCHEZ		DCTO	CONTROLADO
		Página 1 de 4	

	TALENTO HUMANO		MECI 1000:2014  MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION	
	PLAN DE BIENESTAR SOCIAL		CODIGO:	LG-07-OD
			PÁGINA:	Página 2 de 4

		Fortalecer la comunicación Interna	Impulsar una semana de paz y tranquilidad en la semana mayor. Implementar jornada laboral continua para Semana Santa	RECURSOS HUMANOS	SEMANA SANTA	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad	
	ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO	Identificar y determinar el desempeño esperado del Talento Humano de la Institución	Realización de la Evaluación del Desempeño Laboral a todo el personal de la ESE	Profesional Esp. Área Logística y Asistencial, Jefes de Unidades Coordinador R.R.H.H.	SEMESTRAL	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad	
	TRABAJO EN EQUIPO	Fortalecer el Trabajo en Equipo y las relaciones entre las diferentes unidades funcionales	Incentivar a los trabajadores a participar de la Jornada Religiosa y cultural del Patrono de la Institución, respetando la libertad de culto	Coordinador R.R.H.H. Comité de Bienestar	ANUAL	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad.	.
			Novenas navideñas, concurso de pesebres entre los diferentes servicios	Coordinador R.R.H.H. Comité de Bienestar	DICIEMBRE	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad	

Elaborado por:	CALLE 26 No 17-124 Barrio San Pedro LORICA -CORDOBA TEL: (604) 7732980 email:hospitalorica@gmail.com	VERSION	001
JOSE SANCHEZ		DCTO	CONTROLADO
		Página 2 de 4	

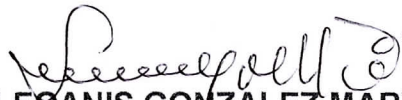
	TALENTO HUMANO		MECI 1000:2014  MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION	
	PLAN DE BIENESTAR SOCIAL		CODIGO:	LG-07-OD
			PÁGINA:	Página 3 de 4

SISTEMA DE	Actividades de Sistema de gestión seguridad y salud en el trabajo	Desarrollar Programas de jornada de seguridad y salud en el trabajo, propuesto por la ARL	Charlas Ofrecidas por la ARL	Coordinador R.R.H.H. Comité de Bienestar - COPASST	HORA DE LA CALIDAD - TODO EL AÑO	ARL HSVP	Todo el talento humano de la Entidad
		Desarrollar el programa de Sistema de gestión seguridad y salud en el trabajo	Realizar inspecciones, identificar y evaluar los factores de riesgos, actuales y potenciales, especialmente en las áreas determinadas por el panorama de factores de riesgo	Coordinador R.R.H.H. Comité de Bienestar - COPASO	POR ESTABLECER	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad
BIENESTAR SOCIAL	RECREACION	Brindar a los servidores de la ESE alternativas variadas y diversas, que respondan a necesidades de integración, identidad cultural institucional y pertenencia, para obtener esparcimiento que lo integre con su grupo familiar y social con el fin de lograr el bienestar individual y	Día del contador	Coordinador R.R.H.H.	1° DE MARZO	HSVP	Todos los contadores de la ESE
			Día Internacional de la Mujer	Coordinador R.R.H.H.	8 DE MARZO	HSVP	Todas las Mujeres de la ESE
			Día Mundial de la Salud	Coordinador R.R.H.H.	7 DE ABRIL	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad
			Día de la Secretaria	Coordinador R.R.H.H.	26 DE ABRIL	HSVP	Todos los servidores de la ESE con funciones de Secretaria
			Día del Bacteriólogo	Coordinador R.R.H.H.	28 DE ABRIL	HSVP	Todo los profesionales de esta área
			Día Internacional del trabajo	Coordinador R.R.H.H.	1 DE MAYO	HSVP	Todo el talento humano de la Entidad

Elaborado por:	CALLE 26 No 17-124 Barrio San Pedro LORICA -CORDOBA TEL: (604) 7732980 email:hospitalorica@gmail.com	VERSION	001
JOSE SANCHEZ		DCTO	CONTROLADO
		Página 3 de 4	

 ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL NT: 829204153-7 Cra 26 N° 17-124 Tel 094-7735742 - FAX 094-7739510 Barrio San Pedro	TALENTO HUMANO	MECI 1000:2014  MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION	
	PLAN DE BIENESTAR SOCIAL	CODIGO:	LG-07-OD
		PÁGINA:	Página 4 de 4

	la integración con la comunidad	Día de la Madre	Coordinador R.R.H.H.	SEGUNDO DOMINGO DE MAYO	HSVP	Todas las madres de la ESE	
		Día de la Enfermera	Coordinador R.R.H.H.	12 DE MAYO	HSVP	Todo el talento humano de esta profesión	
		Día del Padre	Coordinador R.R.H.H.	SEGUNDO DOMINGO DE JUNIO	HSVP	Todo los padres de la ESE	
		Día del Instrumentador	Coordinador R.R.H.H.	25 DE NOVIEMBRE	HSVP	Todo el personal con esta profesión	
		Día panamericano del Medico	Coordinador R.R.H.H.	3 DE DICIEMBRE	HSVP	Todo el personal con esta profesión	
		Cena de Navidad	Coordinador R.R.H.H.	DICIEMBRE	HSVP	Todo el personal de la ESE	
INCENTIVOS	Fomentar incentivos para el trabajo en equipo por cumplimiento de metas	Realizar reuniones con los empleados para llegar a un acuerdo del incentivo para el trabajo en equipo por cumplimiento de metas durante el periodo	Gerencia Empleados	DE ACUERDO A NEGOCIACIÓN CON EMPLEADOS	HSVP	Empleados	
	Mejorar la protección hacia el empleado y su familia, mediante un seguro exequial y seguro de vida de acuerdo a la solitud de los empleados	Realizar convocatorias para escoger empresa de seguro exequial y seguro de vida	Gerencia Logística Recursos humanos	PRIMER SEMESTRE	HSVP	Empleados	


LEOANIS GONZALEZ MARTINEZ
GERENTE


ORLANDO JOSE LOAIZA MENDEZ
PROFESIONAL ESPECIALIZADO AREA LOGISTICA

Elaborado por:	CALLE 26 No 17-124 Barrio San Pedro LORICA -CORDOBA TEL: (604) 7732980 email:hospitalorica@gmail.com	VERSION	001
JOSE SANCHEZ		DCTO	CONTROLADO
		Página 4 de 4	