

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	
FORMATO N°:	FT-SST-011.	
	00.007	

FORMATO PLAN DE TRABAJO ANUAL

Fecha: ene-24 Versión: 001

RECURSOS
 ENERO
 FEBRERO
 MARZO
 ABRIL
 MAYO
 JUNIO
 JULIO
 AGOSTO
 SEPTIEMBRE
 OCTUBRE
 NOVIEMBRE
 DICIEMBR

 Sem. I
 Sem. II
 Sem. III
 Sem. III
 Sem. III
 Sem. IV
 Sem. II
 Sem. III
 OBJETIVOS DOCUMENTACIÓN ACTIVIDAD EVIDENCIA METAS FINANCIEROS TECNICOS HUMANOS Socializar la Politicas del SG-SST a Politicas del SG-SST firmada por Socializar las Políticas del SG-SST con los Trabajadores y Comunicar las Políticas del SG-SST a los trabajadores Computador, 100000 Registro de firmas de la socialización. Fotos COPASST. a los trabajadores v Planeacion Institucional. Planeacion Contratistas. Representante Legal Contratistas TV Intenet IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES SST.Calidad, Actualización de las Matrices de Peligros, Valoración de Lider SST, Planeacion Institucional, Control Matrices de Peligros y Valoración de Riesgos Planeagcion 250000 Computador. Riesgos y Deterinacion de controles. Interno, ARL Institucional. Deterinacion de controles. Control Implementar la metodología a emplear para la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de los controles de Seguridad y Salud en el Trabajo asociados a los procesos y Interno.ARL. Identificar los peligros y valorar los riesgos presentes en las Matirz de Riesgos actualizada de acuerdo diferentes áreas, procesos y actividades antes y después de controles.
 HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL. Procedimiento para la elaboracion de la IPEVR. SST.Calidad. Registro Fotografico Socializar la quía de control operacional peligros Lider SST., Planeacion Institucional, Control Planeacion Institucional, 128300 Computador. significativos SST a los Trabajadores y contratistas Interno. ARL egistro de asistencia Analizar las consecuencias y probabilidad antes de que lo resgos identificados se materialicen.

Priorizar los riesgos para implementar sistemas de contre Control Interno encaminados a su mitigación y mejora continua. Lider SST.Calidad, Planeacion Institucional, SST.Calidad, Valorar los riesgos y establecer los respectivos controles 128300 Computador. Matriz de Riesgos. Planeacion Control Interno. nstituciona Registro Fotografico plementar plan de mejoramiento. Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo 144673000 Computado Lider SST Plan de mejoramiento, seguimiento , informes Resultados. INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS LEGALES Actualización del instrumento de verificación de requisitos Gerente Juridica v SST Definir la metodología para identificar registrar accede Computador Lider de SST v Matriz De Requisitos Legales Detniri la metodologia para identricar, registrar, acceder, accutalizar, evaluar y comunicar al personal y demás partes interesadas, los requisitos legales aplicables al SG-SST, y los requestos para la planificación, derivados de la legislación. Juridica Procedimiento Identificación y Evaluación de Requisitos Legales aplicable a la actividad economica aplicables a sus actividades, instalaciones, programas, proyectos y servicios Plan de acción, requisitos legales incumplidos (Plan de Plan de acción con responsables, fechas de ejecución Lider SSTy Juridica. Gerente, Lider SSTy Juridica. 80000 Computador INSPECCIONES DE SEGURIDAD Realizar las inspecciones de acuerdo a la periocidad del Lider de Programa (Mensual: Extintores , Guardianes - Dosimetro: Friemestralmente: Planta de Gases Medicinales, Planta Seguridad y Salud en el 70000 Formato de Inspecciones (Informes) SST, brigadistas, COPASST. electrica, v Ambulancias, - semestral; Areas Asistenciales Computador Trabaio. y Admistrativas de acuerdo al programa Anual de Auditoria de Calidad) brigadistas COPASST Lider de Seguridad v ealizar Consolidado de las condiciones identificadas de las Salud en el inspecciones realizadas de acuerdo a la periocidad del Computador. Informes Brigadistas COPASST. . Trabajo, Establecer un programa de inspecciones en la E.S.E., para que a través de la aplicación de formatos se identifiquen condiciones Programa. Brigadistas COPASST. inseguras, que puedan generar pérdidas en los Trabajadores , acuerdo a la periocidad del Programa de Programa de Inspecciones de Seguridad y la infraestructura de la ESE Lider de HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL. Seguridad y Salud en e Informes de Gestión de los resultados de las inspecciones Computador forme de resultados de hallazgos Brigadistas COPASST. . Trabajo, Brigadistas COPASST. Lider de Seguridad v Realizar informes de seguimiento de Acciones correctivas Salud en e SST, Brigadistas COPASST. computador Evidencias fotograficas, Informes, , Actas Trabajo, **Brigadista**: COPASST COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST Definir los lineamientos para la convocatoria, eleccion Realizar Resolucion de Conformación del Comité conformacion del comité y los procedimientos y Plan de de Gestion, capacitación y Funcionamiento del COPASST para der cumplimiento a la normatividat legal vigente.

Resolucion de Conformación del Comité Parlatra de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST

Resolucion de Conformación del Comité
Parlatra de Seguridad y Salud en el Trabajo
COPASST

Resolucion de Conformación del Comité
Parlatra de Seguridad y Salud en el Trabajo
COPASST

Resolucion de Conformación del Comité
Parlatra de Seguridad y Salud en el Trabajo
COPASST

Resolucion de Conformación del Comité
Parlatra de Seguridad y Salud en el Trabajo
COPASST

Resolucion de Conformación del Comité
Parlatra de Seguridad y Salud en el Trabajo
COPASST

Resolucion de Conformación del Comité
Parlatra de Seguridad y Salud en el Trabajo
COPASST

Resolucion de Conformación del Comité
Parlatra de Seguridad y Salud en el Trabajo
COPASST

Resolucion de Conformación del Comité
Parlatra de Seguridad y Salud en el Trabajo
COPASST

Resolucion de Conformación del Comité
Parlatra de Seguridad y Salud en el Trabajo
COPASST

Resolucion de Conformación del Comité
Parlatra de Seguridad y Salud en el Trabajo
COPASST

Resolucion de Conformación del Comité
Parlatra de Seguridad y Salud en el Trabajo
COPASST

Resolucion de Conformación del Comité
Parlatra de Seguridad y Salud en el Trabajo
COPASST

Resolucion de Conformación del Comité
Parlatra de Seguridad y Salud en el Trabajo
COPASST

Resolucion de Conformación del Comité
Parlatra de Seguridad y Salud en el Trabajo
COPASST

Resolucion de Conformación del Comité
Parlatra de Seguridad y Salud en el Trabajo
COPASST

Resolucion de Conformación del Comité
Parlatra de Seguridad y Salud en el Trabajo
COPASST

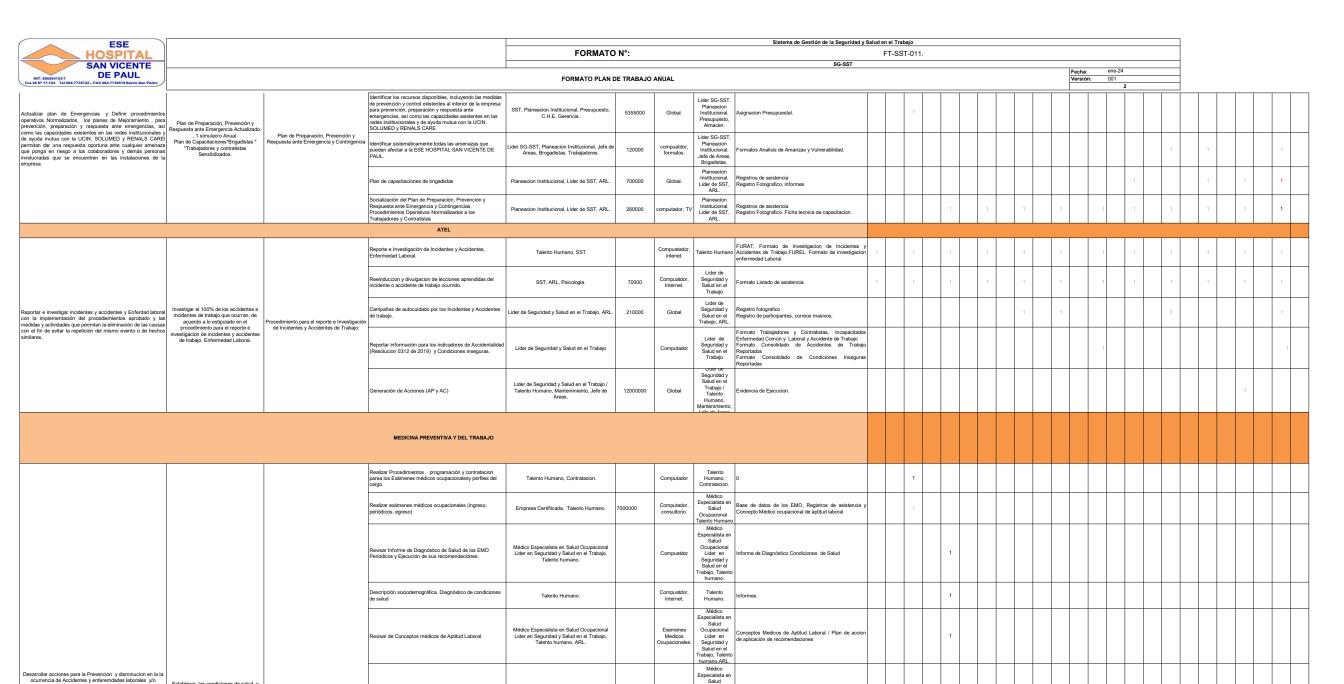
Resolucion del Comité
Parlatra de Seguridad y Salud en el Trabajo
COPASST

Resolucion del Comité
Parlatra de Seguridad y Salud en el Trabajo
COPASST

Resolucion del Comité
Parlatra de Seguridad y Salud en el Trabajo
COPASST

Resolucion del Comité
Parlatra de Seguridad y Salud en el Trabajo
COPASST

Resolucion del Comité
Parlatra del Acta del COPASST, Plan de Gestion, acta de Sema SST., COPASST. 160000 COPASST Computado COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL Definir los lineamneitos para la convocatoria, eleccion, Realizar Resolucion de Conformación del Comité de conofrmacion del comité v los procedimientos, capacitacion v tealizar Reuniones cuatrimestrales Comité de Convivencia Laboral 100000 Computado Convivencia Funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral para dar cumplimiento a la normatividad legal vigente. 3 actas de reunion al año convivencia Laboral Laboral PLAN DE PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS SST, C..H.E. SST, C..H.E. ARL, Trabajadores. Y ARI Realizar simulacro 300000 Global Guion y acta evaluación del simulacro Contratistas.



Especialista en Salud

Ocupacional Lider en

Seguridad y Salud en el Trabajo, T alento Humano,ARL.

Base de datos

Informes.

Médico Especialista en Salud Ocupacional Lider en Seguridad y Salud en el Trabajo, T

alento Humano, ARL.

Establecer las condiciones de salud y

Fortalecer la aptitud física Social v

mental del 100% los trabajadores y Contratistas.

Programa de Medicina Preventiva y del

nvestigar y realizar seguimiento de casos de Trabajadores

que ingresan a procesos de calificación.

enfermedades de origen común que puedan verse agravadas por la exposición a los peligros ocupacionales contribuyendo a la calidad de vida laboral y extralaboral de todos los trabajadores y Contratistas.

ESE		[Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Tr	rabajo									
HOSPITAL			FORMATO	N°:				ST-011.									
SAN VICENTE			SG-SST Fecha: ene-24														
DE PAUL Cra 26 N° 17-124 Tel 094-7735742 – FAX 094-7739510 Barrio San Pedro			FORMATO PLAN D	DE TRABAJO	ANUAL					Versión:	001						
	1					Médico					ΤÌ	\top				$\overline{}$	Т
		Análizar y realizar seguimiento a casos de Ausentismo por incapacidad Médica.	Médico Especialista en Salud Ocupacional Lider en Segundad y Salud en el Trabajo, Talento Humano,ARL.		Informes.	Especialista en Salud Ocupacional Lider en Seguridad y Salud en el Trabajo, Talento Humano.	Formato Base de datos Ausentismo / Informe		1							1	
		Realizar actividades para prevención de Ausentismo por Incapacidad Médica.	ARL, Lider en Seguridad y Salud en el Trabajo, Talento Humano, ARL.	350000	Cartillas. Folletos.	ARL, Lider en Seguridad y Salud en el Trabajo, Talento Humano, ARL.	Informe / Registros de asistencia		1							1	
		Seguimiento de casos de trabajadores y contratistas que se encuentren con recomendaciones médico laborales y actualización de bases de datos.	Médico Especialista en Salud Ocupacional Líder en Seguridad y Salud en el Trabajo, Talento Humano, ARL.		Informes.	Médico Especialista en Salud Ocupacional, SST, Talento Humano, ARL.	Formato Base de datos/Acta de aplicación de recomendaciones	1							1		
		Reportar información para los indicadores de enfermedad laboral.	Médico Especialista en Salud Ocupacional Lider en Seguridad y Salud en el Trabajo, T alento Humano,ARL.			Médico Especialista en Salud Ocupacional Lider en Seguridad y Salud en el Trabajo, T alento Humano,ARL.	Formato Base de datos	1							1		
		ACTIVIDADES DE PROMOCION Y PREVENCIÓN															
		Definir Programas de PyP de acuerdo con los resultados y recomendaciones de los Informes de diagnóstico de salud de trabajadores y contratistas.	SST Talento Humano , Nutricionista, jefes de areas,ARL		computador	SST Talento Humano , Nutricionista, jefes de areas,ARL	Análisis Informe de Recomendaciones de Informe de Condiciones de Salud.	1									

ESE								Sistema de Gestión de la Seguridad y S	lud en el Trabaio	,											
HOSPITAL				FORMATO	N°:			<u> </u>	FT-SST-												
SAN VICENTE DE PAUL Cra 26 Nº 17-124 Tel 094-7735742 – FAX 094-7739510 Barrio Ban Pedro				FORMATO PLAN D	DE TRABAJO	ANUAL		SG-SST		ne-24 01											
Promover la salud y prevenir la enfermedad en los trabajadores.	Realizar actividades de PyP relacionadas con las cinco (5) causas principales de ausentismo por enfermedad y las condiciones de salud de los Trababajadores y Contratistas.	Formato Ausentismo, Informe de condiciones de Salud y Programas de Vigilancia Epidemiológicos D.M.E.	Definir actividades de PyP de acuerdo con análisis de Ausentismo	Médico Especialista en Salud Ocupacional Lider en Seguridad y Salud en el Trabajo, Talento Humano.	300000	TV, Computador.	Médico Especialista en Salud Ocupacional Lider en Seguridad y Salud en el Trabajo, Talento Humano.	Informe Trimestral de Análisis Ausentismo y Programación de Actividades PyPde acuerdo con las primeras cinco (5) causas de Ausentismo-Indicadores de cobertura.				1			2						
			Implementar Programas de Vigilancia Epidemiológica Prevención de D.M.E-	Lider en Seguridad y Salud en el Trabajo, Talento Humano.	1000000	Computador	Médico Especialista en Salud Ocupacional Lider en Seguridad y Salud en el Trabajo, Talento Humano.	Indicadores de los Programas				1									
		PVE	PARA LA PREVENCIÓN DE DESORDENES MUSCULO ESQ	UELETICOS																	
			SITUACIONES DE TRABAJO																		
			Definir las para I.P.T según encuesta Clasificación Sintomáticos.	Asesoria ARL / Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo		Informes.	Asesoria ARL / Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo	Base de datos			1										
Identificar precozmente efectos hacia la salud derivados de la	Desarrollar actividades de Intervención		Realizar consolidado de Recomednmaciones contorles de I.P.T.	Asesoria ARL / Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo		Formatos, Computador.	Asesoria ARL / Lider de Seguridad y Salud en el	Base de datos				1							1		
exposición a Peligros Biomecánico en los ambientes de trabajo y evaluar la eficacia de las medidas de prevención y control y desarrollar acciones de vigilancia de la salud de los colaboradores.	Osteomusculares al 50% de los trabajadores y Contratistas de acuerdo con los resultados de encuesta de sintomas osteomusculares realizada en la	Programa Vigilancia Epidemiológico para la Prevencion de Desordenes Musculoesqueleticos.	Realizar seguimiento a Controles en Puesto de Trabajo.	Asesoria ARL / Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo		Formatos, Computador.	Trabajo ARL / SST	Formato de Seguimiento I.P.T- base de datos e Indicador									1	1			1
	vigencia 2024.		Realizar Gestión a recomednaciones controles I.P.T	Asesoria ARL / Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo		Formatos, Computador.	ARL / SST	Informes.											1		
			Gestionar la entrega de elementos requeiroidas el SVE- DME.	Asesoria ARL / Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo	171353024	Base de Datos		Acta de entrega					1							1	\top
			Actualizar Base de Recomednaciones Controles I.P.T.	Asesoria ARL / Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo		Computador		Base de datos							1				1		
			CONDICIONES DE SALUD MUSCULO ESQUELÉTICO																		
			Plan Basico de Capacitacion: Higiene Postural	Asesoria ARL / SST	180000	Computador	ARL / SST	Programación e invitación - Registros de asistencia				1									
			Programas de medicina preventiva	Asesoria ARL /Psicologia, Nutricionista.	600000	Computador, TYV	Asesoria ARL /Psicologia, Nutricionista.	Programación e invitación - Registros de asistencia					1								T
Identificar precozmente efectos hacia la salud derivados de la exposición a Peligro Biomecánico en los ambientes de trabajo y evaluar la eficacia de las medidas de prevención y control y desarrollar acciones de vigilancia de la salud de los	que prevengan Desòrdenes	Programa Vigilancia Epidemiológico para la Prevencion de Desordenes	Programas de Pausas Activas	Asesoria ARL /SST.	300000	Cartillas. Folletos, TV, Material Didactico.	Asesoria ARL / Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo	Programación e invitación - Registros de asistencia											1		
ussariolian acciones de vigilancia de la salud de los trabajadores.	trabajadores y Contratistas.	Musculoesqueleticos.	Realizar notificación de consulta sintomaticos por EPS.	Asesoria ARL /SST.		Informes.	Asesoria ARL / Lider de Seguridad y Salud en el Trabaio	Base de datos												1	
			Realizar medicion del desempeño del Programa.	Asesoria ARL /SST.		Informes.	Asesoria ARL / Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo	Informe - Indicadores del PVE												1	
			PVE PARA LA PREVENCION DE RIESGO PSICOSOCIA	AL.																	
			PSICOSOCIAL (INTERVENCIONES GRUPALES E INDIVIDU	IALES)																	
			Entrenamiento enfocada a lidres de procesos.	Consultoria POSADA y GANEM , Psicologo. SST		metodología se fundamenta en la combinación del binomio teórico- práctico, que integra las acciones de formación en aula, en el campo y las experiencias Out-Door.	Consultaria	Registro de asistencia, Videos, certificados			1										

																				_			
ESE				FORMATO	NIO.		Sistema de Gestión de la Seguridad y S													-			
HOSPITAL SAN VICENTE				FORMATO) N :		SG-SST	FI	-SST-0)11.										-			
NIT: 800204153-7 Cra 26 Nº 17-124 Tal 094-7735742 - FAX 094-7739510 Barrio San Pedro				FORMATO PLAN D	DE TRABAJO	ANUAL										echa: ersión:	ene-24 001	2	<u> </u>	-			
Identificar, evaluar, prevenir y controlar los factores de riesgo		Programa de Gestion de Gestion	Escuela de atencion al usuario	Consultoria POSADA y GANEM , Psicologo.SST		Computador,TV	Consultoria POSADA y GANEM GANEM Registro de asistencia, Videos, certificados GANEM GANEM Registro de asistencia, Videos, certificados					1			1	$\overline{\top}$							
psicosocial que se presenten durante ejecución de las labores de toda la población trabajadora de la empresa. Con el fin de mitigar el impacto en la salud mental y física de los trabajadores.	Intervenciones	Humanizando ANDO, para la Transformacio Cultural y el desarrollo Transversal del Liderazgo Instititcional Ocupacional en la prvencion del Riesgo Psicosocial		Consultoria POSADA y GANEM , Psicologo.SST			Consultoria POSADA y GANEM , Psicologo.SST Registro de asistencia, Videos, certificados																
			Intervenciones de Humanizacion	Consultoria POSADA y GANEM , Psicologo.SST			Consultoria POSADA y GANEM, Psicologo.SST Registro de asistencia, videos, certificados												1				
			COACHING Personalizado	Consultoria POSADA y GANEM , Psicologo.SST		Base de Datos, Computador	Consultoria POSADA y GANEM , Psicologo.SST															1	
			Consolidación informe de intervenciones individuales y grupales.	Consultoria POSADA y GANEM, Psicologo		compuatador	Consultoria POSADA y GANEM , Psicológo																1
			Realizar medicion del desempeño del Programa.	Psicologo, SST		Informes del Programa. Computador.	Psicologo, SST Informe final																1
		PREVENCION	DE CONSUMO DE ALCOHOL, TABACO Y OTRAS SUSTAN	ICIAS PSICOACTIVAS			Asesoria ARL /									_					$\overline{}$		
Establecer directrices para prevenir y controlar el consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas en la población trabajadora, evitando efectos negativos en la salud y el entorno laboral.	Trabajadores y contratistas sensibilizados	Programa de Prevención de Consumo de Alcohol, Tabaco y otras Sustancias Psicoactivas	Realizar sensibilizaciones en Prevención de Consumo de Alcohol, Tabaco y Otras Sustancias Psicoactivas.	Asesoria ARL / SST, RR-HH, Psicologo.	200000	Compuatdor, TV, Cartillas, Folletos	Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo. Psicologo.							1									1
			RESPONSABILIDADES DEL SG-SST.																				
			Socializar proceso de gestion de la informacion con proveedores y contratistas y aplicar procedimientos.	Gerencia, Asesora Logistica Contratacion, Talento Humano, Almacen, Planeacion, Jurídica, -SST.	900000	Computador, Resmas.	Gerencia, Contratacion, Talento Humano, Almacen. Planeacion, Juridica SST	1		1	1	1		1	1		1	1	1		1	1	1
Definir Responsabilidades en las Minutas de contratsitas y Proveedores en lo Referente al SG-SST como lo Establece el Decreto 1072 de 2015.	Que en el 100% de los contratos quede definido el tema de responsabilidades y cumplimiento del SG-SST	Procedimientos para Proveedores y Contratistas.	Verificar la afiliacion al sistema general de riesgos laborales de todos los contratistas y proveedores	Interventoreres.		Computador, internet	Interventoreres. Actas de interventorias.	1		1	1	1		1	1		1	1	1		1	1	1
55555 672 68 20 10.	Sumplimento del CC CC1		Enviar Base de Datos a Talento Humano.	talento Humano, Asesrora Logistica, Interventores.		Computador, internet	Humano, Asesrora Logistica, Letenentorace Base de datos, acta de interventorias.	1		1	1		1	1	1		1	1	1	1	1	1	1
			Realizar medicion del desempeño del Procedimiento.	Lider SG-SST. Contratacion.		Computador, internet	Lider SG-SST. Contratacion. Informe - Indicadores del PVE																1
			PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS DE ALT	URAS																			
Cumplir con los estándares de seguridad que ayuden a evitar incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales y así dar alcance a la legislación vigente que promueve el Reglamento Técnico de Trabajo en Alturas, al mismo tiempo se contribuye al cumplimiento de la política de gestión en seguridad	colaboradores y contratistas que realicen actividades de trabajo en alturas	Programa de prevención y protección contra caídas de alturas.	a Realizar seguimiento a la implementación del programa de trabajo seguro en alturas y prevención contra caidas.	Logistica , Mantenimiento, SST.	250000	Computador, internet	Logistica , Mantenimiento. SST. Formato para Permiso de Trabajo en Alturas / Formato Analisis de trabajo seguro-Listas de asistencia.						Ι	1			I						1
PLAN DE CAPACITACIONES Y ENTRENAMIENTO DEL SG- SST.						<u> </u>																	
			Realizar induccion en un 70% a los trabajadores nuevos, sobre los peligros y riesgos, reporte de condiciones inseguras, medidas de atencion y preparacion ante emergencias, reporte de accidentes de trabajo incidentes y accidentes laborales.	Planeacion Institucional, RR-HH, SST.ARL		Computador, TV.	Planeacion Institucional, RR- HH, SST.AR					1											1
Desarrollar el programa de capacitación y entrenamiento en			Lograr 70% de la población con evaluación de capacitaciones aprobadas	Planeacion Institucional, RR-HH, SST.ARL	600000	Computador, TV. Internet.	Planeacion Institucional, RR- HH, SST.ARL															1	
seguridad u salud en el trabajo que propenda por el mejoramiento de su desempeño laboral, Porductivo.	Ejecutar el 70 % de las Capacitaciones Programadas.	Plan de capacitaciones de la ESE.	Lograr cobertura del 70% de los trabajadores y Contratistas.	Planeacion Institucional, T.H. Lifder SST.ARL	1280000	Computador, TV. Internet.	Base de Datos y Listado de Asisitencia.															1	
			Semana de la seguridad y salud en el trabajo	EPS, ARL, COPASST. SG-SST. Jefe de Areas.	300000	Compuatdor, TV, Cartillas,	EPS, ARL, COPASST, SST. Jefe de Areas.												1				
			Participar en Formar ARL Colmena seguros .	SST.COPASST, Brigadas, Lideres de Procesos.	300000	Compuatdor, TV, Cartillas,	Certificados, fotos,															1	
			Realizar medicion del desempeño del Programa.	Lifder SST. ARL.		Informes.	Lifder SG-SST. ARL Indicadores de los Programas															1	
GESTION DOCUMENTAL.																							
	A throughout the description of the		Crear tablas de retencion Documental .	Archivo de gestion Documental		Formatos, Computador.	Coordinador Gestion Documental listado general de Documentos.								1								1
Gestion Documental.	Actualizar tablas de valoracion y retencion documental, teniendo en cuenta los requerimientos del decreto 1072 DE 2015.	Procedimiento Implementado.	Procesos Gestion Docuemntal.	Comité Gestion Documental		Compuatdor, Documentos.	Archivo Central. Atualizacion de la tablas de Retencion Documental.																1
			Clasificacion Docuemntal.	Coordinador de Gestion Documental.		Computtdor, Documentos.	Lider SG-SST Carpetas Actualizadas.							\perp		\perp	\perp	$\perp \perp$	\perp	$\perp \perp$	\perp		1
			Actualizacion de Documentos.	Lider SG-SST		Compuatdor, Documentos.	Lider SG-SST Archivos Docuemtal.																1

Compuatdor. Papel COPASST, Control Interno. Acta de COPASST. Oficios.

Planificacion de la Auditoria del SG-SST

AUDITORIA DEL SG-SST.

COPASST, Control Interno.



	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	
FORMATO N°:	FT-SST-011.	
	SG-SST	

FORMATO PLAN DE TRABAJO ANUAL Compuatdor. ecucion de la Auditoria del SG-SST. Control Interno 100.000 Control Interno. Papel Auditoria al SG-SST, como lo Establece el Decreto 1072 de Realizar por lo menos una Auditoria al Programa de Auditoria del SG-SST. 2015, Resolucion 0312 de 2019. Comunicar al COPASST, SG-SST y Gerencia Resultados d Control Interno. Control Interno. Informes y Regsitro Fotograficos. Gerencia, SG-SST, Jefe de Plan de acción con responsables, fechas de ejecución Gerencia, SST, Jefe de Areas. Plan de Meioramiento conforme a los Hallazoso. Control Interno. Areas. CLIMA ORGANIZACIONAL. Talento Humano., SST. Formatos, Computador. ealizar Encuentas a Trabajadores y contratistas. Talento Humano.Psicologia 100000 Formatos formes de Gestión de los resultados de las Encuestas. Talento Humano.Psicologia... Humano. SG-Infomes y resulatdos Computador. Realizar una evaluacion del clima organizacional de la ESE 50% Trabaiadores. Formato de Encuentas Formatos, Humano, Psicologo, SST, Plan de acción con responsables, fechas de ejecución seguimiento. Talento Humano, Psicologo, SST, ARL. Plan de acción Computador. Talento Realizar medicion del desempeño del Programa. Talento Humano, Psicologo, SG-SST, ARL. Informes. Humano, Psicologo, SST. foreme Final. SVE REISGO BIOLOGICO. Lider SG-SST, ARL, jefes de Informes Diagnóstico integral: condiciones de salud, de trabajos, Lider SG-SST, ARL, jefes de Areas. ARL 200000 Formatos, sanitarias y organizacionales. Computador. Areas, ARL Caracterizacion del ATEL SST ARI Computado SST. ARL Formatos, SST. ARL. lideres de procesos rmacion Lideres Biologoos Certificados, fotos, Computador. Desaarrollar los lienamieontos para el Sistema de Vigilancia Elaborar SVE del Riesgo Bilogico de la procesos. Epidemiologica en el Riesgo Biologico de Acuerdo a las GUIAS del Ministerio de salud y Proteccion Social. Diseño e Implemenatacion del Dccumento. SST, Referente Formatos, dherencia a las Normas de Bioseguridad SST, Referente de Segruidad del paciente 200000 de Segruidad del informes paciente Computador. Computador Gerencia, SG-SG-SST, ARL Papel Gerencia, SG-SST, Jefe de Areas. ARL Computador. SST, Jefe de Areas. ARL Estructuración plan de trabaio integral Plan de Trabaio Papel MANUAL DE FUNCIONES Y CONTRATISTAS. Gerencia, Identificar los Requerimeintos Normativos y Msionales para Mana de contratacion Gerencia, contratacion, juridica, jefe de area los procesos de contaratcion, compras de biense y servicios de la ESE. Procesos, Computador juridica, jefe de area asistencial 3000000 Documentos y Procesos asistencial y logistica. logistica. Gerencia, contratacion Asignacion de responsabilidades para trabajadorers, contratsitas y Proveedores en el SG-SST de la ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL. Gerencia, contratacion, juridica, jefe de area uridica, jefe de 200000 asistencial y logistica. Sg-sst. documentos area asistencia Elaborar el Manual de Funciones y logistica, SG-Actualizacion del Manual de Funciones y Competencias y Manual de Contratación Teniendo en cuenta el decreto 1072 de 2015. Diseño e Implemenatacion del Document Manual de Contratacion Contaratacion ocializacion a Trabajadores, Contratistas, Proveedores los Gerencia, contratacion, juridica, jefe de area jujuirdica, ienamientos en el cumplimiento del SG-SST asistencial y logistica. Sg-sst. interventores. Contaratacion Verificar del cumplimiento de todos los contratistas y Contratacion, jurídica, jefe de area asistencial Computado jujuirdica, Actas de Interventorias interventores. Contaratacion, Gerencia, contratacion, juridica, jefe de area Realizar medicion del desempeño de los Manuales Computado forme final iuiuirdica. asistencial y logistica. Sg-sst. interventores. GESTION DEL CAMBIO. Planeacion . Establecer la Gestion del cambio para los procesos asistenciales y admnistrativos de la ESE HOSPITAL SAN Control interno, Calidad, Talento Procedimiento que cumpla con lo requerido por el decreto 1072 de 2015 Planeacion , Control interno, Calidad, Talento Humano. SG-SST. Actualizar el Mapa de Procesos de acuerdeo a los Diseñar e Implementar Procediemiento. Compuatdor querimientos del decrero 1499 de 2017.(MIPG) VICENTE DE PAUL. Humano, SG-SST. Establecer la Identificación Y evaluación para adquisición de Planeacion. productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la ESE HOSPITAL SAN Procedimiento que cumpla con lo requerido por el decreto 1072 de 2015 Socializacin del Porceso al area de almacen jefe y asesora del area de logistica. Planeacion, , Almacen, asesora del Area de Almacen, asesora del Area Diseñar e Implementar Procediemiento. Logistica. VICENTE DE PAUL. de Logistica. PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL. signacion de responsabilidades para trabajadores rograma que cumpala con los requistos Lider de SST, Jefe de coordiandroa del Diseñar e Implementar el paln P.E.S.EV... Seguridad y P.E.S.V. Formulado contratsitas definidas en programa de seguridad vial de la ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL. Computado normativos transporte asisetcnial, Logistica, ARL. Salud en e Trabajo, ARL Diseñar e implementar la politica de Computado Desarrollar las acciones de los Componetes del programa de Diseño y aprobacion seguridad vial Internet. seguridad vial Conformacion por medio de una acta Conformar Comité de gestion Vial Reunion Comité Papeleria Actas



Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo FORMATO N°: FT-SST-011 SG-SST

Fecha: FORMATO PLAN DE TRABAJO ANUAL Definir Ojetviso Y metas del P.E.S.V. Documento Asignar actividades y Roles SST. Jefe opercional misinal. Computador Ejecucion Actividades RENDICUENTAS Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo, Seguridad y Salud en el cializar Matriz de Responsabilidades. Matriz de Responsabilidades. Computado lideres de procesos. rabaio Lideres Lider de Definir lineamientos para formatos para la Rendicuentas. Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo Computado Trabajo Reaizar la Rendicion del Desempeño teneindo en cuenta el Docuemnto que contegan los procedimentos Lider d 100 % de las Responsabilidades esarrollo e implementacion del SISTEMA DE GESTION DE LA y responsabilidades sobre la rendicion del Seguridad y Salud en el Asignadas plementacion y verificacion del lIsitado de Chequeo. Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo nforme , listas de chequeo, fotografias Computado SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO de la ESE. Trabaio Seguridad y Salud en el Elaborar informes v Docuemntos Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo Formato listas de chequeo, docuementos Computado Seguridad y Salud en el Realizar la rendicon de cuentas a jefes de area y Gerencia. Lider de Seguridad v Salud en el Trabajo Computador fotografias. Listado de asistencias, informes. MEDICIONES AMBIENTALES Planeacion, Matriz de Responsabilidades.
ARL. Lider de SST, Planeacion, ARL. Computador. Socialzar al Copasst informes y gestion a gerencia. Computador Desarrollar mediciones Areas Criticas. Empresa Especialista. Equipos forme , listas de chequeo, fotografias Especialista. Realizar Medicines Ambientales Provenietes de los Riesgos Docuemnto que contegan Diagnsotcos por 60% de los reisgo priorizados. Empresa y Lider prioritarios de los peligros físicos, quimicos y Ambientales. areas criticas. Empresa y Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo de Seguridad y Salud en el Elaborar informes Computdor rmato listas de chequeo, docuementos Trabaio Seguridad v Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo, Computador. Salud en el Definir plan de accion fotografias. Listado de asistencias, informes intenet. Trabajo, Gerencia. IDENTIIFACION DE TRABAJADORES Y CONTRATISTAS DE ALTO RIESGO. SST. Ofic. Prot. Ofic. Prot. Rad. Talento Humano. Juridica, Rad. Talento Humano. Definir la poblacion ocuapcionalmente expuesta procesos Juridica. Lider de Seguridad y Salud en el Elaboración y actualización de panoramas de factores de GTC 45 matriz de Riesgos. SST, Ofic. Prot. Rad., ARL. riesgo específicos para radiaciones ionizantes Trabaio, Ofic. -Disponibilidad de equipos, procedimientos estandarizado Lider de y personal autorizado para el control y calibración de Identificar e intervenir los factores de riesgo, Efectos Negativos y nocivos de la Exposición Ocupacional a las Radiaciones onizantes, dirigido a la población trabajadora de la ESE Hospital Seguridad y Salud en el Docuemnto que contegan los lineaminetos Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo, Ofic Procedimiento que cumpla con lo 3000000 Equipos. Informe , listas de chequeo, fotografias actividades programa de mantenimiento(Preventivo y normativos para las actividades de alto requerido por el decreto 2090 de 2003 Trabajo, Ofic. Prot. Rad., ARL. reisgo. coorectivo) Número de acciones correctivas San Vicente De Paul De Lorica. realizadas/número de acciones propuestas Control médico periódico al personal expuesto para Evamenes Talento Lecturas Dosimetricas. Examenes Ocupacionales. Talento Humano, Gerencia. 200000 Humano, sistemas orgánicos y establecer las medidas correctivas cupacionale Gerencia. Identificacion de trabajadores de alto riesgo y cotizacion de Compuatdor Gerencia, Juridica, Talento Humano, Juridica, Talento Planilla de Cotizacion. Humano. Control Interno, Informe de auditoria v Revision Gerencial, a través del Lider de Seguridad y Salud en el Trabaio. Lider de análisis de los indicadores establecidos en el SVE y su Computado fotografias. Listado de asistencias, informes. Seguridad y EVALUACION DE PROVEEDORES Y CONTRATISTAS. Lider de Salud en el Trabajo, Lideres Definir los lineamientos para identficar los proveedores y Contratacion, SST. 100000 procesos Matriz de Responsabilidades de Porcesos, ARL. Socialzar a los provedores contratsitas los requisitos en Contratacion, SST. contratos. Interventores. formatos materia del SG-SST.. .Comunicar a los Contratistas y proveedores los requisitos legales y contractuales que deben dar cumplimiento a nivel de Seguridad y Salud en el Trabajo durante la ejecución de sus actividades en la E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE Docuemnto que contegan Las ponsabilidades del SG-SST, de acuerdo con le decreto 1072 de 2015. Verificar del cumplimiento de todos los contratistas y proveedores del SG-SST. Procedimiento que cumpla con lo Contratos. Interventores Interventores. Informe, listas de chequeo, fotografias requerido por el decreto 1072 de 2015 PAUL. Lider de Realizar medicion del cumplimineto de proveedores y Seguridad y Salud en el SST. Contratacion. Computado Formato listas de chequeo, docuementos contratistas. Trabajo Lider de Seguridad y Salud en el nforme a la alta direccion SST. Contratacion. tografias. Listado de asistencias, informes Trabaio. MATRIZ DE ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL.

ESE						Sistema de Gestión de la Seguridad y	y Salud en e	l Trabajo													
HOSPITAL				FORMATO	N°:		FT	-SST-0	11.												
SAN VICENTE				SG-SST Fecha: ene-24													7				
NIT: 800204153-7 Cra 26 Nº 17-124 Tel 094-7735742 – FAX 094-7739510 Barrio San Pedro				FORMATO PLAN D	E TRABAJO ANUAL										Version		001				
			Dfinir areas y expuestos.	Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo, ARL.	Procesos, Computador.	Lider de Seguridad y Salud en el Trabalo. ARL		1									Ī				T
Establecer los parámetros para la selección de elementos de protección personal como estrategia complementaria al control			Socialzar protocolo de entrega y uso de EPPa los trabajadores y contatsitas.	Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo	Compuatdor, TV, Cartillas,	Lider de Seguridad y Sallud en el Trabajo							1								1
de los riesgos que siguen las entidades de prestación de servicios de salud humana. s.	iesgos que siguen las entidades de prestación de Elaborar Matriz de EDD Docuemnto que contegan EE	Docuemnto que contegan EEP por Areass Actividadad.	y Definir lieaminetos para entrega de EPP.	Lider SSST, Jefes de Areas.	Formatos, Computador	Lider SSST, Jefes de Areas. Informe , listas de chequeo, fotografías	1														1
			Realizar Inspeciones	Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo, COPASST, Brigadistas.	Formatos, Computador.	Formato listas de chequeo, docuementos.									1						1
			Informes jefes de areas gerencia.	Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Formatos, Computador	Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo tistado de asistencias, informes.															1
			PROGRAMA DEL ALMACENAMIENTO, ORDEN Y ASE	io.																	
			Dfinir areas Asistenciales y Administrativas.	Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo, Planeacion Institucional.	Mapa de Procesos, Computador.	Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo, Planeación Institucional.							1								
Contribuir a mejorar las condiciones de orden y aseo mediante la divulgación, capacitación, implementación,	Elaborar Programa de Almacenamiento.	Docuemnto que los lineamientos de condiciones de seguridad, elevando la calidad, la productividad, la salud y la	Capacitar a los lideres de porcesos sobre los compromisos del programa	Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo, ARL.	Computador, TV	Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo, ARL.							1							1	T
sostenibilidad y mejora del Programa de Almacenamiento Orden y Aseo para garantizar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo	Orden y Aseo.	satisfacción en el trabajo.	Definir lieaminetos para los formatos HERA.	Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo,Jefe de Areas, ARL.	Computador,	Lider de Seguridad y Salud en el Trabajo, Jefe de Areas, ARL.															1
			Realizar Inspeciones	Lider de SST, Auditores.COPSST, Brigadas	Formatos, Computador	Lider de SST, Auditores.COPS ST, Brigadas				1	1			1						1	
			Informes iefes de areas gerencia	Lider de SST Calidad	Computator	Lider de SST, fotografias Listado de asistencias informes	15	0	13 0	17	0 .	18 1	26	0	24 (19	0 17	7 0 18	8 0 18	38 0	51

% CUMPLIMIENTO

TOTAL.

Elaboró: JORGE CANTERO LOPEZ	Revisó: EZEQUIEL DORIA LLORENTE	Aprobó: RAUL HERRERA CHICO
Cargo: SG-SST	Cargo: Planeación Institucional	Cargo: Gerente
Fecha: 09/01/2023	Fecha: 25/01/2023	Fecha: 25/01/2023
Firma:	Firma: EZEQUIEL DOPIA	Firma: Y MMM'n)

NOTAS

NOTAS

Nota 1: El plan de seguridad y salud en el trabajo se realizó teniendo en cuenta la normatividad aplicable en materia de SST de obliatorio cumplimiento, los requerimientos de la ESE. Proveedores: trabajadores y contratistas y la evaluación inicial establecida en el Articulo 2.2.4.6.1 del Decreto 1072 de 2013 que trata de la evaluación inicial del SSST.

Nota 2: Según el articulo 2.2.4.6.3 del Decreto 1072 de 2015. El plan de trabajo anual debe ser firmado por el empleador y contiener los objetivos, metas, actividades, respónsales, cronograma y recursos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Nota 3: El plan de seguridad y salud en el trabajo sera revisado por el area de calidad, Jurídica y Planeacion Institucional ante de ser aprobado por gerencia como lo establecen los sistema integrado de Gestion.