 ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL MT 00204155-7 Cra 26 N° 17-124 Barrio San Pedro Llorica - Córdoba	PROCESO	TALENTO HUMANO	MECI 1000:2005	
	Tipo de documento	PLAN DE PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO	CODIGO:	LG-01-TH
	OD		VERSION:	001
			PAGINA:	1

PLAN DE PREVISIÓN DE TALENTO HUMANO

E.S.E Hospital San Vicente De Paul De Llorica

Marzo de 2022

PLAN DE PREVISIÓN DE TALENTO HUMANO

Dirección: Carrera 26 N° 17-124 Barrio San Pedro Llorica – Córdoba Teléfonos: Fijo 094-7735742 Fax 094-7739510 Celulares: 3114079320 – 3114079317 - 3107318726 (SIAU)
Correo hospitallorica@gmail.com.co Pagina Web. www.esesanvicentedeypauldelorica.gov.co

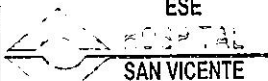
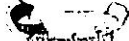
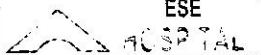
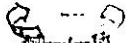
 ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL W: 02254110 / C: 09 7735742 - FAX 094-7735742 Barrio San Pedro	PROCESO	TALENTO HUMANO	MECI 1000:2005 	
	Tipo de documento	PLAN DE PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO	CODIGO:	LG-01-TH
	OD		VERSION:	001
			PAGINA:	2

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN.
2. METODOLOGÍA.
3. PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO EN LA E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA.
 - 3.1 CALCULO DE EMPLEOS NECESARIOS.
 - 3.2 PROVISIÓN DE EMPLEOS.
 - 3.3 ESTIMACIÓN DE LOS COSTOS DE PERSONAL.

 ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL N° 00254751/ Cp. 26 90 111-34 Tel. 054-77221-02 Fax 054-772612 Surco San Pedro	PROCESO	TALENTO HUMANO	MECI 1000:2005 	
	Tipo de documento	PLAN DE PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO	CODIGO:	LG-01-TH
	OD		VERSION:	001
			PAGINA:	3

1. INTRODUCCIÓN

La Ley 909 de 2004 establece en su artículo 17 “Todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de previsión de talento humano que tengan el siguiente alcance: a) Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias; b) Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación; c) Estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.”

Este documento presenta el Plan de Previsión de Talento humano del E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA, que busca actualizar y consolidar la información de los cargos vacantes de la Entidad, así como establecer los lineamientos para la provisión de los mismos, con el fin de garantizar la prestación del servicio.

Asimismo, esta herramienta busca garantizar la provisión de los empleos vacantes, dando cumplimiento a las disposiciones legales vigentes aplicables, con el fin de cubrir las necesidades del personal y mejorar los procesos de gestión administrativa de la Entidad.

2. METODOLOGÍA

El Plan de Previsión de Talento humano del E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA para la vigencia 2022, se diseñó atendiendo las directrices proporcionadas por el área de contratación y el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP.

Se realizó un análisis de necesidades de personal que comprende el estado actual de la planta de personal vigente y aprobada, estableciendo el número de empleos de la planta, número de empleos provistos y número de vacantes tanto temporales como definitivas.

También se analizó las formas de proveer las vacantes a través del ingreso, reubicación o traslado de personal y finalmente se estableció la disponibilidad de recursos para financiar los requerimientos de personal de la Entidad.

3. PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO EN LA E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA

3.1. Cálculo de Empleos Necesarios – Análisis de la Planta Actual

	PROCESO	TALENTO HUMANO	MECI 1000:2005	
	Tipo de documento	PLAN DE PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO	CODIGO:	LG-01-TH
	OD		VERSION:	001
			PAGINA:	4

De acuerdo a lo establecido en el Plan Anual de Vacantes con corte a 31 de diciembre de 2021, se tiene un número de 29 empleos en vacancia definitiva y 34 en vacancia temporal.

DISTRIBUCIÓN DE CARGOS OCUPADOS Y EN VACANCIA POR NIVEL JERARQUICO Y EMPLEO

PLAN DE CARGOS 2022												
SERN VICENTE DE PUELLO												
						N° DE CARGOS	DENOMINACION DEL CARGO	CODIGO	GRADO	HORAS	SALARIO	
						NIVEL DIRECTIVO:						
						1	GERENTE		85	1	8	10 019 854
						NIVEL ASESOR						
						2	ASESOR LNR		105	7	8	5 764 755
						NIVEL PROFESIONAL						
						1	PROF. ESP. AREA LOGISTICA		222	9	8	6 181 689
						1	PROF. ESP. AREA SALUD		242	9	8	6 181 689
						2	PROF. ESP. AREA SALUD		242	8	6	3 311 724
						1	PROF. UNIVERSITARIO		219	7	8	4 756 744
						2	PROF. UNI. AREA SALUD		219	8	8	3 486 055
						1	PROF. UNIVERSITARIO		219	4	8	1 998 517
						1	MEDICO ESP. Cirugia		213	1	8	7 204 491
						1	MEDICO ESP. Gineco y obstetricia		213	10	6	5 433 366
						1	MEDICO ESP. Medicina interna		213	10	8	7 204 491
						1	MEDICO ESP. Pediatría		213	10	8	7 204 491
						1	MEDICO ESP. Radiología		213	10	8	7 204 491
						2	MEDICO GENERAL BH		211	8	8	5 642 292
						3	MEDICO GENERAL GH		211	8	6	4 231 718
						3	MEDICO GENERAL RH		211	8	4	2 821 146
						1	PROFESIONAL SSO		217	6	8	3 365 101
						1	ENFERMERO ESPECIALISTA		243	8	8	6 181 689
						6	ENFERMERO		243	6	8	3 486 055
						NIVEL TECNICO						
						2	TECNICO AREA SALUD		323	7	8	2 718 796
						1	TECNICO AREA SALUD		323	4	8	1 669 081
						1	TECNICO ADMINISTRATIVO		367	7	8	2 718 796
						2	TECNICO ADMINISTRATIVO		367	7	8	2 597 742
						1	TECNICO ADMINISTRATIVO		367	6	8	2 425 818
						1	TECNICO ADMINISTRATIVO		367	5	8	2 016 482
						NIVEL ASISTENCIAL						
						46	AUXILIAR AREA SALUD		412	6	8	2 016 482
						1	AUXILIAR AREA SALUD		412	5	8	1 669 081
						1	AUXILIAR AREA SALUD		412	4	8	1 444 811
						1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO		407	5	8	1 669 081
						1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO		407	4	8	1 444 811
						1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO		407	3	8	1 220 081
						3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO		407	2	8	1 000 081
						1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO		407	1	8	820 081
						1	SECRETARIA EJECUTIVA		425	8	8	2 718 796
						2	SECRETARIO		440	5	8	1 669 081
						TRABAJADORES OFICIALES						
						1	CELADOR		1050	1	8	2 195 419
						1	CONDUCTOR		1007	2	8	2 172 150
						0	AUX. DE SERV. GRALES		1020	1	8	2 195 419
						1	OPERARIO		1011	2	8	2 172 150
						102	TOTAL NUMERO DE CARGOS					

100

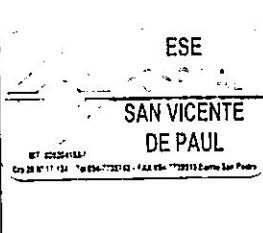
Base de datos: MANUAL DE FUNCIONES 2015 + MODIFICACIONES POSTERIORES

100

Base de datos: MANUAL DE FUNCIONES 2015 + MODIFICACIONES POSTERIORES

DISTRIBUCIÓN DE CARGOS OCUPADOS Y EN VACANCIA POR TIPO DE VINCULACIÓN

El número de empleos en vacancia corresponde al 28.4% de la planta de personal establecida para el E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA, en virtud de

	PROCESO	TALENTO HUMANO	MECI 1000:2005	
			CODIGO:	LG-01-TH
	Tipo de documento	PLAN DE PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO	VERSION:	001
	OD		PAGINA:	5

lo anteriormente expuesto se ha logrado identificar que se requiere contratar personal para garantizar el funcionamiento de las dependencias de la Entidad.

3.2. Provisión de los Empleos

La provisión de los empleos vacantes del E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA se realizará de acuerdo con las siguientes etapas:

Provisión de Vacantes Definitivas de Empleos de Libre Nombramiento y Remoción y Planta Transitoria.

La Entidad provee estos empleos atendiendo la facultad nominadora y Adicionalmente se cuenta con el proceso de planeación de talento humano para la Selección y Vinculación Personal de Planta.

Provisión de Vacantes Definitivas de Empleos de Carrera mediante Concurso de Méritos.

Para la vigencia 2022, se continúa la provisión por mérito de las vacantes ofertadas en el proceso de selección adelantado por la comisión nacional del servicio civil.

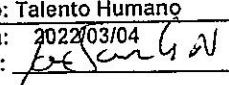
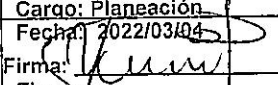
Racionalización de la Planta de Personal.

Consiste en llevar a cabo acciones orientadas al aprovechamiento y redistribución del talento humano de la Entidad, contemplando la realización de reubicaciones de empleos, traslados, modificación de funciones y demás medidas de movimiento de personal que permitan cubrir las necesidades del servicio.

3.3. Estimación de los Costos de Personal

Para la vigencia 2022, el costo total de la planta de personal de la E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA provista en un 100% corresponde a \$3.528.975.673.

JOSE SANCHEZ NARVAEZ
TALENTO HUMANO
E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA

Elaboró: JOSE SANCHEZ NARAVEZ	Revisó: YURI DORIA LLORENTE	Aprobó: RAUL HERRERA CHICO
Cargo: Talento Humano	Cargo: Planeación	Cargo: Gerente
Fecha: 2022/03/04	Fecha: 2022/03/04	Fecha: 2022/03/04
Firma: 	Firma: 	Firma: 