PLAN DE PREVISIÓN DE TALENTO HUMANO

E.S.E Hospital San Vicente De Paul De Lorica

Enero de 2021

PLAN DE PREVISIÓN DE TALENTO HUMANO

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN.
2. METODOLOGÍA.
3. PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO EN LA E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA.
   3.1 CALCULO DE EMPLEOS NECESARIOS.
   3.2 PROVISIÓN DE EMPLEOS.
   3.3 ESTIMACIÓN DE LOS COSTOS DE PERSONAL.

1. INTRODUCCIÓN

La Ley 909 de 2004 establece en su artículo 17 "Todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de previsión de talento humano que tengan el siguiente alcance: a) Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias; b) Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación; c) Estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado."

Este documento presenta el Plan de Previsión de Talento humano del E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA, que busca actualizar y consolidar la información de los cargos vacantes de la Entidad, así como establecer los lineamientos para la provisión de los mismos, con el fin de garantizar la prestación del servicio.

Asimismo, esta herramienta busca garantizar la provisión de los empleos vacantes, dando cumplimiento a las disposiciones legales vigentes aplicables, con el fin de cubrir las necesidades del personal y mejorar los procesos de gestión administrativa de la Entidad.

2. METODOLOGÍA

El Plan de Previsión de Talento humano del E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA para la vigencia 2020, se diseñó atendiendo las directrices proporcionadas por el área de contratación y el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP.

Se realizó un análisis de necesidades de personal que comprende el estado actual de la planta de personal vigente y aprobada, estableciendo el número de empleos de la planta, número de empleos provistos y número de vacantes tanto temporales como definitivas.

También se analizó las formas de proveer las vacantes a través del ingreso, reubicación o traslado de personal y finalmente se estableció la disponibilidad de recursos para financiar los requerimientos de personal de la Entidad.

3. PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO EN LA E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA

3.1. Cálculo de Empleos Necesarios – Análisis de la Planta Actual

De acuerdo a lo establecido en el Plan Anual de Vacantes con corte a 31 de diciembre de 2019, se tiene un número de 14 empleos en vacancia definitiva y 32 en vacancia temporal.

DISTRIBUCIÓN DE CARGOS OCUPADOS Y EN VACANCIA POR NIVEL JERARQUICO Y EMPLEO

PLAN DE CARGOS 2020

PLAN FIJO	LNR	CARRERA	PROVISTO EN ENCARGO	PROV	TRAB. OFICIALE	LIBRE S	N° DE CARGOS	DENOMINACION DEL CARGO	CODIGO	GRADO	HORAS	SALARIO
								NIVEL DIRECTIVO				
1							1	GERENTE	85	1	8	9.289.372
								NIVEL ASESOR				
	1					1	2	ASESOR LNR	105	7	8	5.344.484
								NIVEL PROFESIONAL				
				1			1	PROF. ESP. ÁREA LOGÍSTICA	222	9	8	5.731.022
		1	1				1	PROF. ESP. ÁREA SALUD	242	9	8	5.731.022
				1		1	2	PROF. ESP. ÁREA SALUD	242	6	8	3.070.293
				1			1	PROF. UNIVERSITARIO	219	7	8	3.482.865
		1		1			2	PROF. UNI. AREA SALUD	237	6	8	3.213.368
						1	1	PROF. UNIVERSITARIO	219	4	8	1.852.818
						1	1	MÉDICO ESP. Cirugia	213	1	8	6.679.259
		1					1	MÉDICO ESP. Gineco y obstetricia	213	10	6	5.009.444
						1	1	MÉDICO ESP. Medicina interna	213	10	8	6.679.259
						1	1	MÉDICO ESP. Pediatria	213	10	8	6.679.259
		1					1	MÉDICO ESP. Radiologia	213	10	8	6.679.259
			1	1			2	MÉDICO GENERAL 8H	211	8	8	5.230.949
		2		1			3	MEDICO GENERAL 6H	211	8	6	3.923.211
		2	1				2	MÉDICO GENERAL 4H	211	8	4	2.615.475
1							1	PROFESIONAL SSO	217	6	8	3.119.773
						1	1	ENFERMERO ESPECIALISTA	244	8	8	5.731.022
		3	2			1	6	ENFERMERO	243	6	8	3.787.909
								NIVEL TECNICO				
		2				1	2	TÉCNICO ÁREA SALUD	323	7	8	2.520.586
							1	TÉCNICO ÁREA SALUD	323	4	8	1.547.399
			1				1	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	7	8	2.520.586
				1		1	2	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	7	8	2.408.357
		1					1	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	6	8	2.248.967
				1			1	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	5	8	1.869.474
								NIVEL ASISTENCIAL				
		21	2	23		2	46	AUXILIAR ÁREA SALUD	412	6	8	1.869.474
						1	1	AUXILIAR ÁREA SALUD	412	5	8	1.547.399
		1					1	AUXILIAR ÁREA SALUD	412	5	8	1.547.399
		1					1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	5	8	1.547.399
		1					1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	5	8	1.547.399
		1					1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	5	8	1.547.399
		3					3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	5	8	1.547.399
				1			1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	7	8	2.278.989
		1					1	SECRETARIA EJECUTIVA	425	8	8	2.520.586
		2	1				2	SECRETARIO	440	5	8	1.547.399
								TRABAJADORES OFICIALES				
					1		1	CELADOR	1030	1	8	1.922.677
					1		1	CONDUCTOR	1000	2	8	2.077.453
					1		1	AUX. DE SERV. GRALES.	1020	1	8	1.922.677
					1		1	OPERARIO	1010	2	8	2.077.453
2	1	45	9	32	4	13	**101**	TOTAL (NUMERO DE CARGOS)				
			97									

Base de datos: MANUAL DE FUNCIONES 2015 Y MODIFICACIONES POSTERIORES

DISTRIBUCIÓN DE CARGOS OCUPADOS Y EN VACANCIA POR TIPO DE VINCULACIÓN

El número de empleos en vacancia corresponde al 14% de la planta de personal establecida para el E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA, en virtud de

lo anteriormente expuesto se ha logrado identificar que se requiere contratar personal para garantizar el funcionamiento de las dependencias de la Entidad.

3.2. Provisión de los Empleos

La provisión de los empleos vacantes del E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA se realizará de acuerdo con las siguientes etapas:

Provisión de Vacantes Definitivas de Empleos de Libre Nombramiento y Remoción y Planta Transitoria.

La Entidad provee estos empleos atendiendo la facultad nominadora y Adicionalmente se cuenta con el proceso de planeación de talento humano para la Selección y Vinculación Personal de Planta.

Provisión de Vacantes Definitivas de Empleos de Carrera mediante Concurso de Méritos.

Para la vigencia 2021, se continúa la provisión por mérito de las vacantes ofertadas en el proceso de selección adelantado por la comisión nacional del servicio civil.

Racionalización de la Planta de Personal.

Consiste en llevar a cabo acciones orientadas al aprovechamiento y redistribución del talento humano de la Entidad, contemplando la realización de reubicaciones de empleos, traslados, modificación de funciones y demás medidas de movimiento de personal que permitan cubrir las necesidades del servicio.

3.3. Estimación de los Costos de Personal

Para la vigencia 2021, el costo total de la planta de personal de la E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA provista en un 100% corresponde a $3.451.852.977.

ALDRIN GUILLOT MENDOZA
TALENTO HUMANO
E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE LORICA

Elaboró: ALDRIN GUILLOT MENDOZA	Revisó: YURI DORIA LLORENTE	Aprobó: RAUL HERRERA CHICO
Cargo: Talento Humano	Cargo: Planeación	Cargo: Gerente
Fecha: 2021/01/29 Firma:	Fecha: 2021/01/29 Firma: Firma:	Fecha: 2021/01/29 Firma: